



## ประกาศ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

### เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นไปตามนโยบาย สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อ ใช้เป็น หลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ดังนี้

#### ๑. ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.๑ การแต่งตั้งและโยกย้าย
- ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๑.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- ๑.๔ การสร้างขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ
- ๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน

#### ๒. ด้านการพัฒนากำลังพล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ ส่งเสริมให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือหลัก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓ ส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย มีรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ตามผนวกท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 

( วิชา จำปาวลัย )

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

## ผนวกแนบท้ายประกาศ

### หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

#### ๑. ด้านการบริหารกำลังพล

๑.๑ การแต่งตั้งและโยกย้าย โดยการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม ระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งจะต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้ –

- ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีความเที่ยงธรรม โปร่งใส โดยใช้ปัจจัยการประเมิน ด้วยผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ เรื่อง แจ้างหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๒๖๑/ว ๒๘ ลง ๒๐ มี.ค.๒๕๕๘ เรื่อง กำ้ซ้การปฏิบัติ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างโปร่งใส โดยมี หลักเกณฑ์ ดังนี้

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑.๔ การสร้างขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ โดยแนวทางการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔
- ระเบียบ ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๖๔
- การดำเนินการทางวินัย (หมวด ๗) ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยมีแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ
- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน

## ๒.ด้านการพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้น ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการ ให้บริการ ประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

### ๒.๑ งานอำนวยการ

เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ โดยเฉพาะ ด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความ ถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

### ๒.๒ งานป้องกันและปราบปราม

เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการ บังคับใช้กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัยรวมถึงพัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มี ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการ ปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒.๓ งานสืบสวน

เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่แก่ ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัย รวมถึง พัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะ ผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๒.๔ งานบริการคนต่างด้าว

เพิ่มทักษะการบริการงานต่างด้าว และการบังคับใช้ กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ ปลอดภัย รวมถึง พัฒนา ศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มี ภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพล สำหรับการปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันตำรวจเอก 

( วิชา จำปาวัลย์ )

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา