



**รายงานผลการดำเนินงาน  
เพื่อจัดการความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.พังงา

โทร. ๐-๗๖๕๖-๐๕๑๒

ที่ ๐๐๒๕.๗๓(๑๐)/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผกก.ตม.จว.พังงา

ตามที่ ตม.จว.พังงา ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึกค่านิยม สุจริตและกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ ความลงเอยต้งแล้ว นั้น

ปัจจุบันงานอำนวยการ ตม.จว.พังงา ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตเสร็จแล้วรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(รัชดา กิจที่เที่ยง)

รอง ผกก.ตม.จว.พังงา

ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายและนโยบายของ ตม.จว.พังงา เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(วิชา จำปาวัดย์)

ผกก.ตม.จว.พังงา

๒๐ มี.ค.๖๗

## บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ่ต่อ
๓. การออกใบอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

( วิชา จำปาวัลย์ )

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

**ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗**  
**รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**๑. การรับแจ้ง**

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

## ๑. การรับแจ้ง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่สอดส่องดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ไต่บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ไต่บังคับบัญชาทำให้ผู้ไต่บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง ผ่านทางระบบออนไลน์ ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อเจ้าหน้าที่ ผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและเป็น การประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและคนต่างด้าวทราบว่า สามารถรายงานตัวอยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบออนไลน์ และการแจ้งที่พักอาศัยผ่านระบบออนไลน์	๕. ประชาชนและคนต่างด้าวทราบ เกี่ยวกับการแจ้งการอยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบออนไลน์ การแจ้งที่พักออนไลน์ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๖. ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖. ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖. ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ไต่บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่
๗. จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๗. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และทาง Facebook	๗. ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

## ๑. การรับแจ้ง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ติดป้ายพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน</p>
<p>๙. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมืองและกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเข้าใจวิธีการแจ้ง ระยะเวลาที่สามารถแจ้งได้ก่อนและหลังวันนัดหมาย อัตราค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ หากไม่มาแจ้งตามกำหนด รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับแจ้ง</p>	<p>๙. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเข้าใจวิธีการแจ้ง ระยะเวลาที่สามารถแจ้งได้ก่อนและหลังวันนัดหมาย อัตราค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ หากไม่มาแจ้งตามกำหนด รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับแจ้ง</p>	<p>๙. ผู้ประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนเข้าใจวิธีการแจ้ง ระยะเวลาที่สามารถแจ้งได้ก่อนและหลังวันนัดหมาย อัตราค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ หากไม่มาแจ้งตามกำหนด รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไม่มีค่าใช้จ่ายในการรับแจ้ง</p>

## ๒. การขออยู่ต่อ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับสิ่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

## ๒. การขอยุ่ต่อ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่สอดส่องดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ไต่บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ไต่บังคับบัญชาทำให้ผู้ไต่บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง ผ่านทางระบบออนไลน์ ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อเจ้าหน้าที่ ผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและเป็น การประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและคนต่างด้าวทราบว่า สามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์	๕. ประชาชนและคนต่างด้าวทราบ สามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๖. ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖. ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มาใช้บริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖. ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ไต่บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่
๗. จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๗. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และทาง Facebook	๗. ประชาชนหรือผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส



## ๒. การขอยุ่ต่อ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ติดป้ายพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน</p>
<p>๙. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่างตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา กับ ผู้ประกอบการไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว</p>	<p>๙. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน</p>	<p>๙. ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน</p>

### ๓. การออกใบอนุญาต

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

### ๓. การออกใบอนุญาต

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่สอดส่องดูแลผู้ไต่บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ไต่บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ไต่บังคับบัญชาทำให้ผู้ไต่บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๕. นำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง ผ่านทางระบบออนไลน์ ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อเจ้าหน้าที่ ผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและเป็น การประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและคนต่างด้าวทราบว่า สามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์	๕. ประชาชนและคนต่างด้าวทราบ สามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๖. ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖. ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖. ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ไต่บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่
๗. จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๗. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และทาง Facebook	๗. ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๓. การออกใบอนุญาต

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ติดป้ายพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน</p>
<p>๙. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่างตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา กับ ผู้ประกอบการไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว</p>	<p>๙. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน</p>	<p>๙. ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน</p>

#### ๔. ส่วยต่างด้าว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ เพื่อร่วมกันออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน	๑.จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ และออกคู่มือการป้องกันความเสี่ยง	๑.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและตระหนักถึงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ โดยร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน
๒.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.จัดประชุมนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และประชุมมอบนโยบาย งดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม	๒.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เข้าใจและรับทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ร่วมงดรับส่งของหรือสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ตระหนักถึงการให้บริการประชาชนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๓.กำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด	๓.ประชุมกำชับ และออกหนังสือกำชับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.พังงา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	๓.ข้าราชการตำรวจในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่


#### ๔. ส่วยต่างด้าว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗	๔.ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๔.ผู้บังคับบัญชาเกิดความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๕.นำเทคโนโลยีมาใช้ โดยเพิ่มช่องทางการรับแจ้ง ผ่านทางระบบออนไลน์ ช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่อเจ้าหน้าที่ ผู้มาใช้บริการได้รับความสะดวกและเป็น การประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	๕.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและคนต่างด้าวทราบว่า สามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์	๕.ประชาชนและคนต่างด้าวทราบ สามารถดำเนินการเกี่ยวกับ E-VOA และ E-Extension ผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนและโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๖.ระบบ CCTV ผู้บริหารสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖.ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile	๖.ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile สามารถช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่
๗.จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตผ่านช่องทาง Social network ทุกช่องทาง	๗.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต กรณีพบการรับสินบน ผ่าน Google Form Website line official และทาง Facebook	๗.ประชาชนหรือผู้มารับบริการได้รับความสะดวกในการร้องเรียนการทุจริต ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๔. ส่วยต่างด้าว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๘. มีพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ติดป้ายพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๘. ประชาชนหรือผู้มารับบริการทราบถึง พันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานชัดเจน</p>
<p>๙. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่างตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา กับ ผู้ประกอบการไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว</p>	<p>๙. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน</p>	<p>๙. ผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการเรื่องกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพนำไปสู่การทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ไม่รับคนต่างด้าวที่มีวัตถุประสงค์อื่นเข้าทำงาน</p>

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

  
คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๑๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมาย หน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการ ตำรวจ เนื่องจาก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๙.๓๑๒/๓๔๐๓ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้ ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการในสังกัด สดม. เป็นครั้งคราวโดยไม่ขาดจากต้นสังกัด นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึง วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทำให้สถานการณ์กำลังพลภายในหน่วยมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อให้มาตรการ การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการปกครอง ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้า หน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการ ปกครอง หรือควบคุม ขอบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยนั้น ๆ โดยการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ทำเป็น คำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงมอบหมายความรับผิดชอบใน การปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรม รวมทั้งการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจใน สังกัด และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสสูงกว่า เป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแลความ ประพฤติและพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสดำกว่า ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ศักรินทร์ เกิดสาอาจค์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

๑) พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๒) พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๒. พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสืบสวนปราบ และงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

๑) ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๒) ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๓) ร้อยตำรวจตรี วีระยุทธ เกิดพละ รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๔) ร้อยตำรวจตรี สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๕) ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ในงานบริการคนเข้าเมือง และงานฝ่ายอำนวยการ ดังนี้

๑) พันตำรวจตรี หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๒) ร้อยตำรวจเอก หญิง เขียวลักษณ์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
๓) ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

/๔. ร้อยตำรวจเอก...



- ๒ -

๔. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน ฝ่ายอำนวยความสะดวก ดังนี้

- ๑) คาบตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๒) คาบตำรวจ วิวัฒน์ โรจนกรีนพันธ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน บริการคนเข้าเมือง ดังนี้

- ๑) คาบตำรวจ อนุพงษ์ นาคมุสิก ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๒) สิบตำรวจโท หญิง นุชชรา สีลาธรรม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๖. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ดังนี้

- ๑.) สิบตำรวจตรี หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗. ร้อยตำรวจตรี วีระยุทธ เกิดพล รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ดังนี้

- ๑.) คาบตำรวจ ชินกร หนูสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๒.) คาบตำรวจ พิระพล โนนหนองคู ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๓.) คาบตำรวจ วรวิทย์ วรรณ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน ควบคุม ส่งกลับ ดังนี้


- ๓.) คาบตำรวจ กร พรพิสิษฐณา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

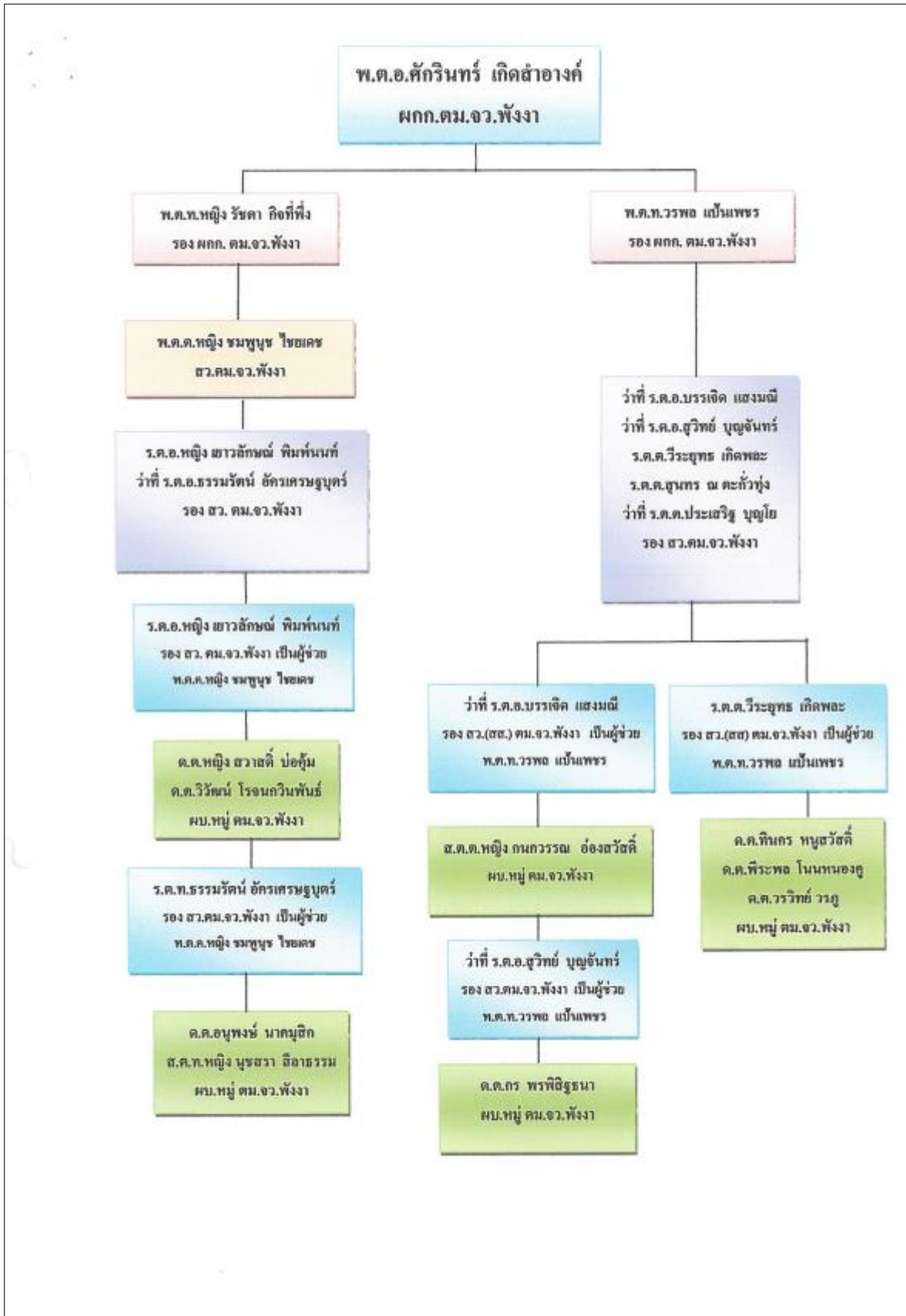
ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้-

- ๑. เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การมีกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรืออื่นใดในอันที่จะให้ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย
- ๒. ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และต้องทักตัก ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
- ๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยทันทีเมื่อปรากฏกรณีมีมูลความจริง กล่าวหาผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว
- ๔. ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด
- ๕. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจตามনীตคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก   
(ศิรินทร์ เกิดสำอางค์)  
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา





คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
ที่ ๑๒๘/ ๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุม  
กำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๑๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ เนื่องจาก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้บังคับการ ลงมาถึงสารวัตร วาระประจำปี ๒๕๖๖ ทำให้สถานภาพคำสั่งพลภายในหน่วยมีการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้มาตรการ การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการปกครองตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ โดยการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไปนั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรม รวมทั้งการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสสูงกว่า เป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสต่ำกว่า ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วิชว จำปาวัลย์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล
  - ๑.๑ พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
  - ๑.๒ พันตำรวจโท หลุย รัชตา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๒. พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๓. พันตำรวจโท หลุย รัชตา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา พันตำรวจตรี หลุย ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๔. พันตำรวจตรี หลุย ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ในกลุ่มงานอำนวยความสะดวก และงานบริการคนเข้าเมือง ดังนี้
  - ๔.๑ ร้อยตำรวจเอก หลุย เขาวลีภรณ์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
  - ๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
๕. ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสืบสวนปราบปราม และงานป้องกันปราบปราม ดังนี้
  - ๕.๑ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
  - ๕.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
  - ๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วิระยุทธ เกติพล รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
  - ๕.๔ ร้อยตำรวจตรี สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
  - ๕.๕ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

/๒. ร้อยตำรวจเอก...

- ๒ -

๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานฝ่ายสำนักงาน ค่ายตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานบริการคนเข้าเมือง ดังนี้

- ๗.๑. ดาบตำรวจ อนุพงษ์ นาคมุสิก ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๗.๒. สิบตำรวจโท หญิง นุศรา สีลาธรรม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๙. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดผล รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ดังนี้

- ๙.๑. ดาบตำรวจ ทินกร พุสสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๙.๒. ดาบตำรวจ พิระพล โนนหนองคู ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๙.๓. ดาบตำรวจ วรวิทย์ วรฎ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๙.๔. ดาบตำรวจ วิวัฒน์ โรจนกวินพันธ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๑๐. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานควบคุม ส่งกลับ ดาบตำรวจ กร พรทิลัฐธนา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้-

๑. เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรืออื่นใดในอันที่จะให้ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และต้องกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยทันทีเมื่อปรากฏกรณีมีมูลความจริง กล่าวหาผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว
๔. ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด
๕. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด

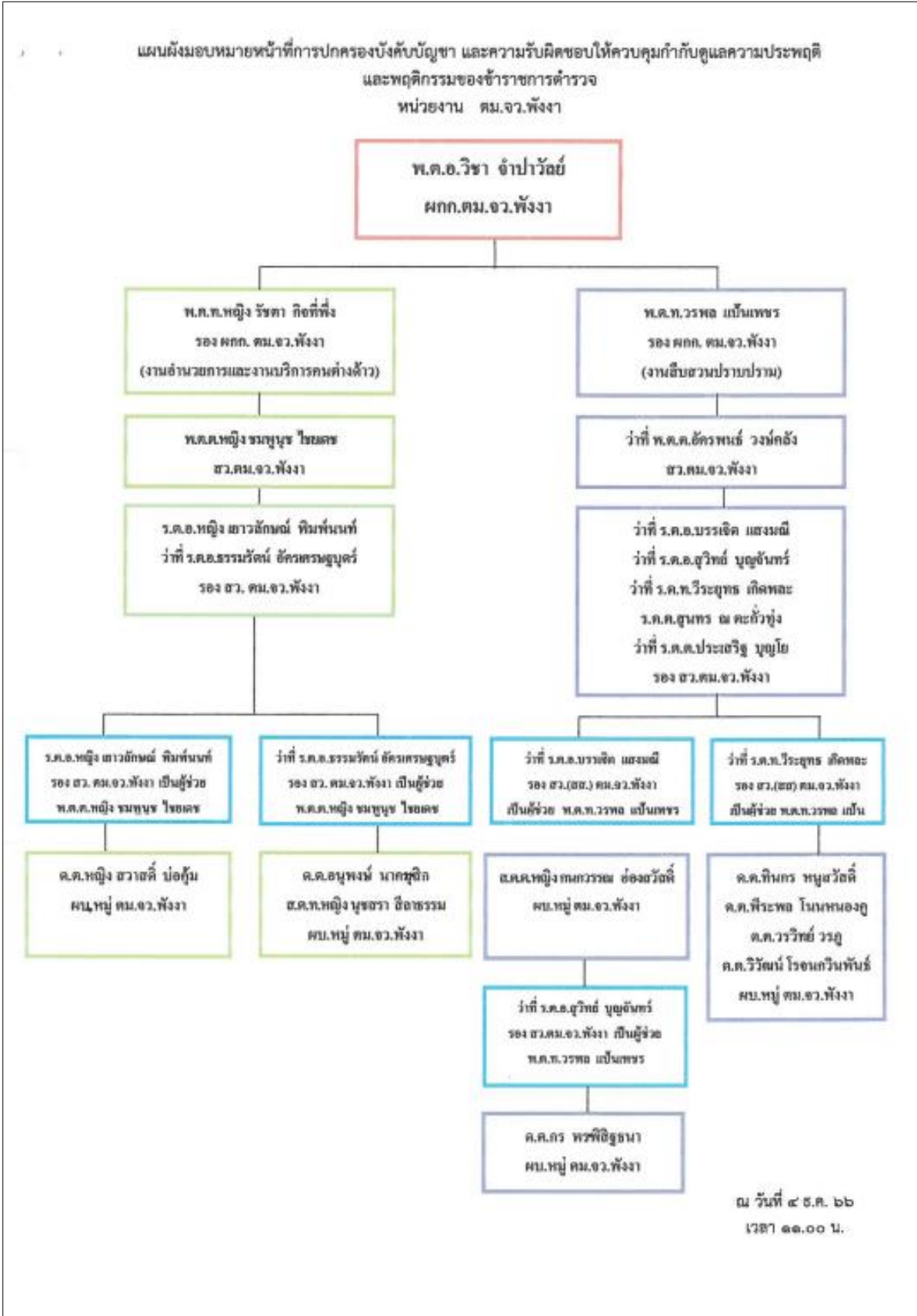
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(วิชา จำปาวีลย์)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา





คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
ที่ ๑๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุม  
กำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๑๒๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ เนื่องจาก กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับ รองสารวัตร ลงมาถึงผู้บังคับบัญชา วาระประจำปี ๒๕๖๖ ทำให้สถานภาพคำสั่งพลภายในหน่วยมีการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้มาตรการ การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการปกครองตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ โดยการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบผู้ใดผู้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไปนั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรม รวมทั้งการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด และให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสสูงกว่า เป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสดำกว่า ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วิชา จำปาวัลย์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- ๑.๑ พันตำรวจโท วรพล เป้นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๑.๒ พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๒. พันตำรวจโท วรพล เป้นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ว่าที่ พันตำรวจตรี อัศวพันธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา พันตำรวจตรี หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ในกลุ่มงานอำนวยความสะดวก จำนวน ๓ นาย คือ ร้อยตำรวจเอก หญิง เสาวลักษณ์ ทิมพันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕. ว่าที่ พันตำรวจตรี อัศวพันธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสืบสวนปราบ และงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

- ๕.๑ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม(ตรวจคนเข้าเมือง)จังหวัดพังงา
- ๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วัชรยุทธ เกิดผล รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๔ ร้อยตำรวจตรี สุทนต์ ณ ตะกั่วทุ่ง รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๕ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

/บ. ร้อยตำรวจเอก...

- ๒ -

๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เขียวลักษณ์ พิมพ์นันท รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย  
ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน  
บริการคนเข้าเมือง ดังนี้

- |     |                                     |  |
|-----|-------------------------------------|--|
| ๖.๑ | ดาบตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม        | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |
| ๖.๒ | ดาบตำรวจ อนุพงษ์ นาคมุสิก           | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |
| ๖.๓ | สิบตำรวจโท หญิง นุช سرا สีลาธรรม    | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |
| ๖.๔ | สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |

๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่  
งานสืบสวนปราบปราม สิบตำรวจโท หญิง ปารณีย์ เขียวจินดา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพล รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย  
ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่  
งานสืบสวนปราบปราม ดังนี้

- |     |                                 |  |
|-----|---------------------------------|--|
| ๘.๑ | ดาบตำรวจ ทินกร หนูสวัสดิ์       | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |
| ๘.๒ | ดาบตำรวจ พิระพล โนนหนองคู       | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |
| ๘.๓ | ดาบตำรวจ วรวิทย์ วรภู           | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |
| ๘.๔ | ดาบตำรวจ วิวัฒน์ โรจนกรวินพันธ์ | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา |

๙. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพันธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่  
งานควบคุม ส่งกลับ ดาบตำรวจ กร พรพิสิฐธนา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

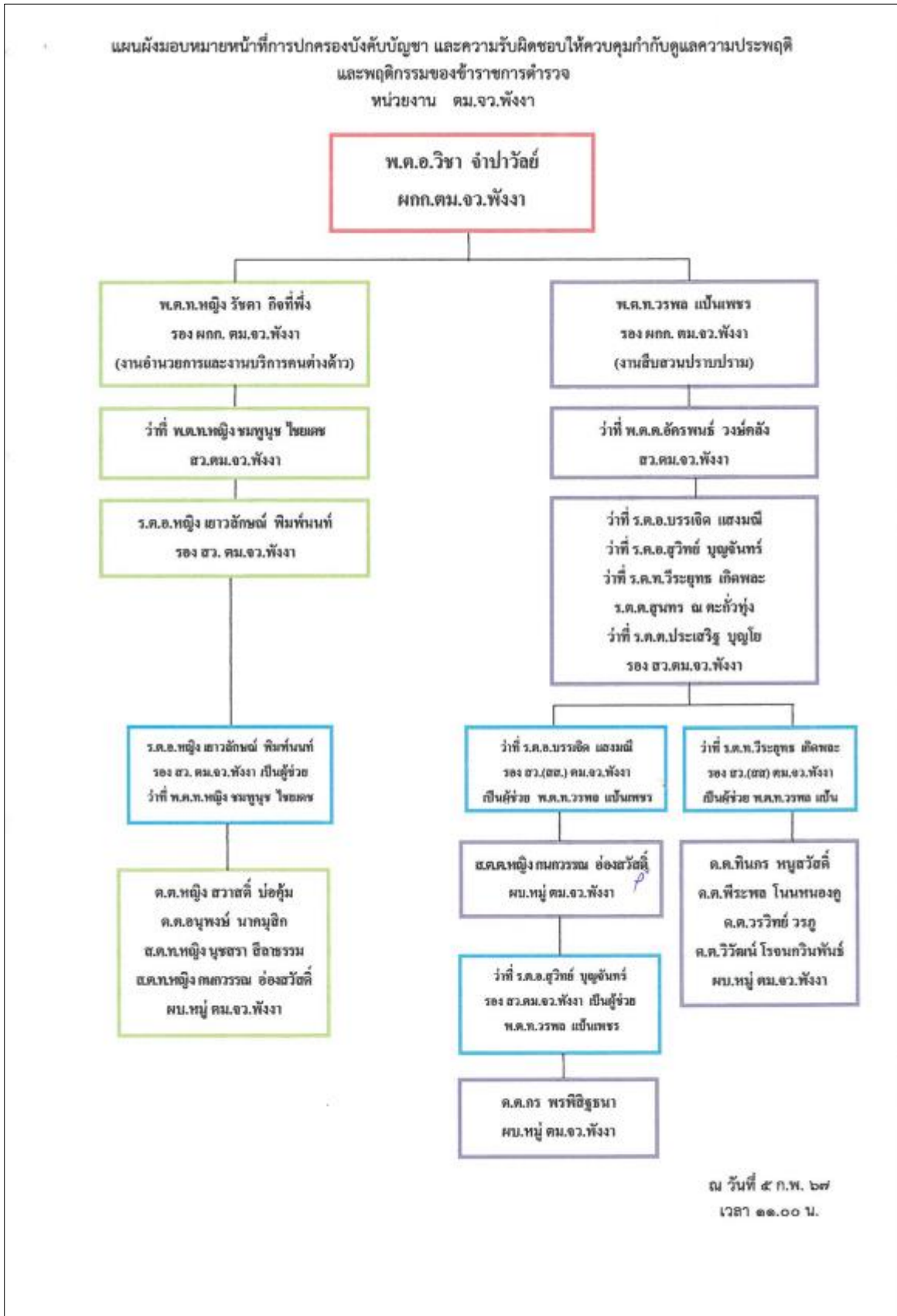
ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้-

๑. เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมการ  
สร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรืออื่นใดในอันที่จะให้ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และต้องกวดขัน ควบคุม  
กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมี  
ประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยทันทีเมื่อปรากฏกรณีมีมูลความจริง กล่าวหา  
ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว
๔. ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการ  
แต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด
๕. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย  
คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย  
เคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
(วิชา จำปาวีลย์)  
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา







คำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
ที่ กษ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุม  
กำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชา และความรับผิดชอบให้ควบคุมกำกับดูแลความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ เนื่องจาก สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศตำรวจชั้นสัญญาบัตรให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศดาบตำรวจอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศร้อยตำรวจเอกกลุ่มสายงานต่าง ๆ

ดังนั้น เพื่อให้มาตรการ การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในการปกครองตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๓๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้น ๆ โดยการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบผู้ได้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไปนั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรม รวมทั้งการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด และให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสสูงกว่า เป็นผู้ช่วยผู้บังคับบัญชาในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติและพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชาที่มีอาวุโสต่ำกว่า ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วิชา จำปาวรลย์ ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล

- ๓.๑ พันตำรวจโท วรพล เป็นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๓.๒ พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๒. พันตำรวจโท วรพล เป็นเพชร รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา

- ๓.๑ พันตำรวจโท หญิง ปุณยวีร์ แก้วถาวร สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๓.๒ ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ในกลุ่มงานอำนาจการ ดังนี้

- ๔.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง เขียวลักษณ์ พิมพ์นภ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๔.๒ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หญิง สวรรค์ บ่อคุ้ม รองสารวัตร(อำนาจการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕. พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสืบสวนปราบ และงานป้องกันปราบปราม ดังนี้

- ๕.๑ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท...

- ๒ -

- ๕.๓ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๔ ร้อยตำรวจตรี สุนทร ณ ตะกั่วทุ่ง รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๕ ร้อยตำรวจตรี ประเสริฐ บุญโย รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๕.๖ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี หินกร หุสวีสดี รองสารวัตร(สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เขียวลักษณ์ พิมพ์พันธ์ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน บริการคนเข้าเมือง ดังนี้

- ๖.๑ ตบตำรวจ อรุณห์ นาคมุสิก ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๖.๒ สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๖.๓ สิบตำรวจโท หญิง นุชสรา สีลาธรรม ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๗. ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด แสงมณี รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม สิบตำรวจโท หญิง ปารณีย์ เขียวจินดา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ดังนี้

- ๘.๑ ตบตำรวจ พิระพล โนนหนองคู ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๘.๒ ตบตำรวจ วรวิทย์ วรภู ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา
- ๘.๓ ตบตำรวจ วิวัฒน์ โรจนกวินพันธ์ ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๙. ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญจันทร์ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นผู้ช่วย พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่งาน ควบคุม ส่งกลับ ตบตำรวจ กร พรทิสัญญา ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้-

๑. เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรืออื่นใดในอันที่จะให้ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นผู้มีวินัย
๒. ป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และต้องกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ
๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชา โดยพื้นที่เมื่อปรากฏกรณีมีมูลความจริง กล่าวหาผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว
๔. ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด
๕. ยึดถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนโยบายคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ(กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด

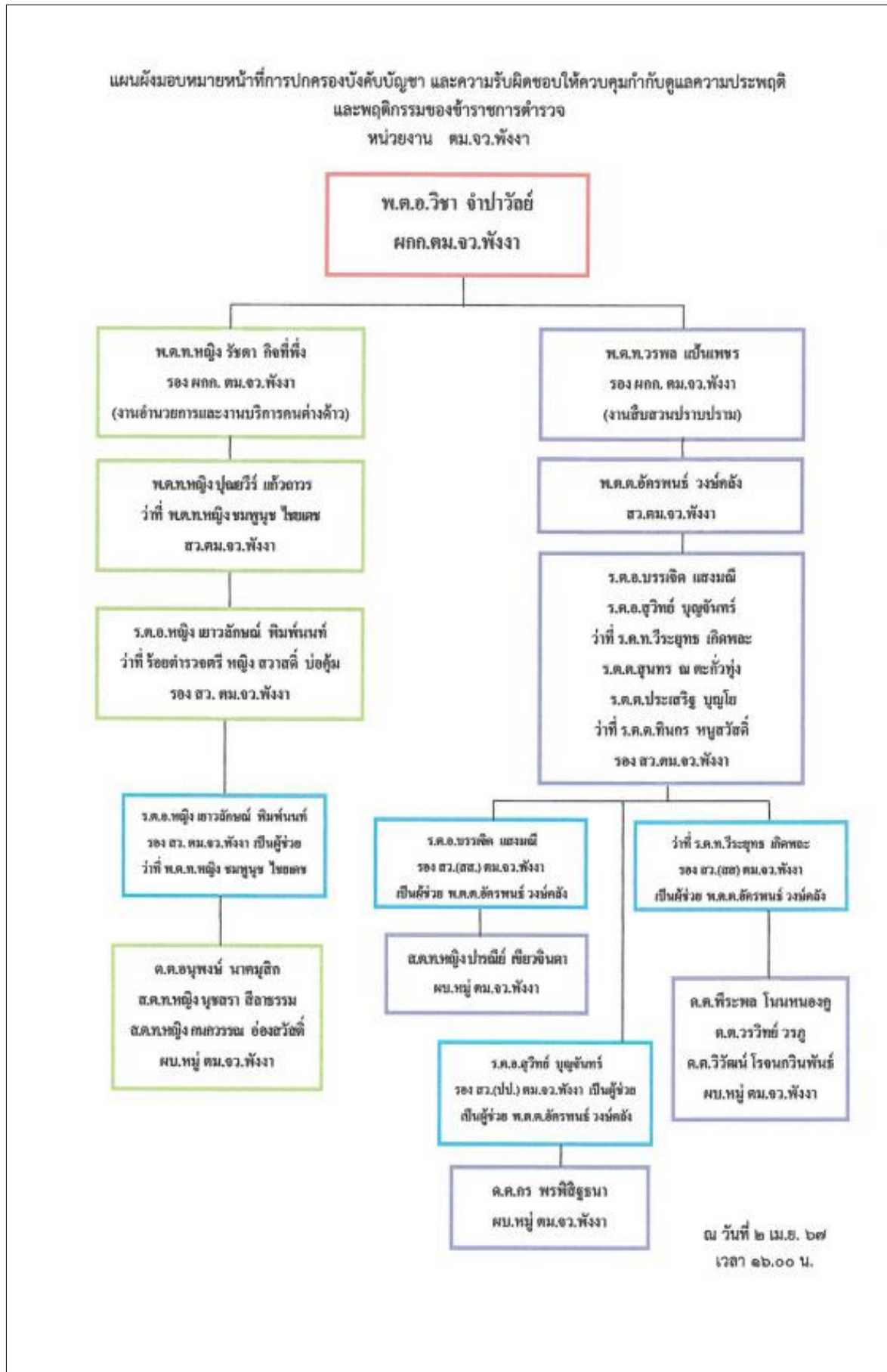
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วิชา จำปาวีลย์)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พังงา



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๓. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๔. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๕. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจองคิวออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการของ สตม.
๖. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๗. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๘. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๙. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๐. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด
๑๑. ให้มีความรักความสามัคคีในหมู่คณะ
๑๒. ดำรงตนด้วยความไม่ประมาท ใช้ชีวิตด้วยความพอเพียง ประหยัด ไม่ใช้จ่ายเกินตัว

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พังงา



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการ ของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ผู้มายื่นคำร้องต้องมายื่นด้วยตนเอง ห้ามรับเรื่องนอกเขตพื้นที่ การยื่นคำร้องต้องเป็นไปตามเหตุผลและความ จำเป็นที่แท้จริง
๓. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจข้อมูลหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติเป้าหมาย และบันทึก ข้อมูลถ่ายภาพลงในระบบสารสนเทศ สตม.ทุกราย
๔. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การให้บริการเป็นไป อย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๕. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๖. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๗. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจ้องคิวออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการ ให้บริการของ สตม.
๘. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๙. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตามมาตรฐานการ ปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๑๐. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนด อย่างเคร่งครัด
๑๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดย เคร่งครัด
๑๒. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พังงา



วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้ง ให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนปราบปราม ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ให้ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบข้อมูลในหนังสือเดินทาง บุคคลต้องห้าม สัญชาติ เป้าหมาย เพื่อตรวจสอบคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมาย
๓. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๔. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๕. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๖. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจองคิวออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการให้บริการของ สตม.
๗. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๘. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๙. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๑๐. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๑. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ามนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตม.จว.พังงา

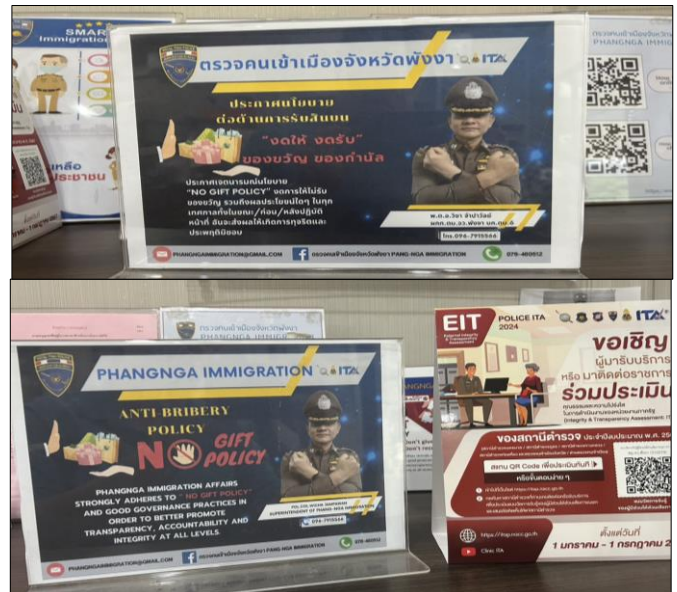


วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่งาน ตม.จว.พังงา กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งให้ถือปฏิบัติตามกำชับการปฏิบัติหน้าที่**งานต้องห้าม-ส่งกลับ** ตม.จว.พังงา ดังนี้

๑. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๕๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ ข้อสั่งการของ ตร.และ สตม.อย่างเคร่งครัด
๒. ให้ใช้กริยาวาจาที่สุภาพกับผู้มารับบริการ มีจิตใจพร้อมช่วยเหลือและบริการประชาชน การ ให้บริการเป็นไปอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๓. ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล อย่างเคร่งครัด
๔. ให้ตรวจสอบความพร้อมของการใช้งาน เครื่องมือ อุปกรณ์ และระบบสารสนเทศของ สตม.
๕. ให้มีการประชาสัมพันธ์การจ้องคิวออนไลน์ และรายงานตัว ๙๐ วันออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง เพื่อ ยกระดับการให้บริการของ สตม.
๖. ห้ามมิให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบโดยเด็ดขาด
๗. ให้หมั่นทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานและดำเนินการตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานบริการคนต่างด้าว ของ สตม.อย่างเคร่งครัด
๘. การแต่งกาย ทรงผม การวางตนในที่สาธารณะ การใช้สื่อสังคมออนไลน์ ให้เป็นไปตามแนวทางที่ ตร.กำหนดอย่างเคร่งครัด
๙. กำชับการปฏิบัติหน้าที่และการใช้พาหนะราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง โดยเคร่งครัด
๑๐. ห้ามเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ขบวนการขนแรงงานเถื่อน การค้ำมนุษย์ ยาเสพติด การพนันและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดโดยเด็ดขาด

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การติดป้าย No Gift Policy ภายในบริเวณพื้นที่บริการประชาชน



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา จัดให้มีการติดป้าย No Gift Policy เพื่อ ประชาสัมพันธ์ งดรับของขวัญ ของกำนัล ช่วงเทศกาลและทุกโอกาส ตามแนวทางปฏิบัติ ด้านธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### โครงการ อบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมือง และกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว



วันที่ ๑๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา จัดทำโครงการ อบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคนเข้าเมืองและกฎหมายการทำงานของคนต่างด้าว ประชาสัมพันธ์การ บริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร ระบบการแจ้งที่พักอาศัยออนไลน์ ระบบการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ออนไลน์ ตามโครงการ เสริมสร้างความรู้ให้กับนายจ้าง ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กร ภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ.โรงแรมเลอ เอราวัณ จังหวัดพังงาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน วิธีการแจ้ง แก่ผู้ประกอบการในพื้นที่จังหวัดพังงา พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้เข้ารับการอบรมฯ ทำการประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

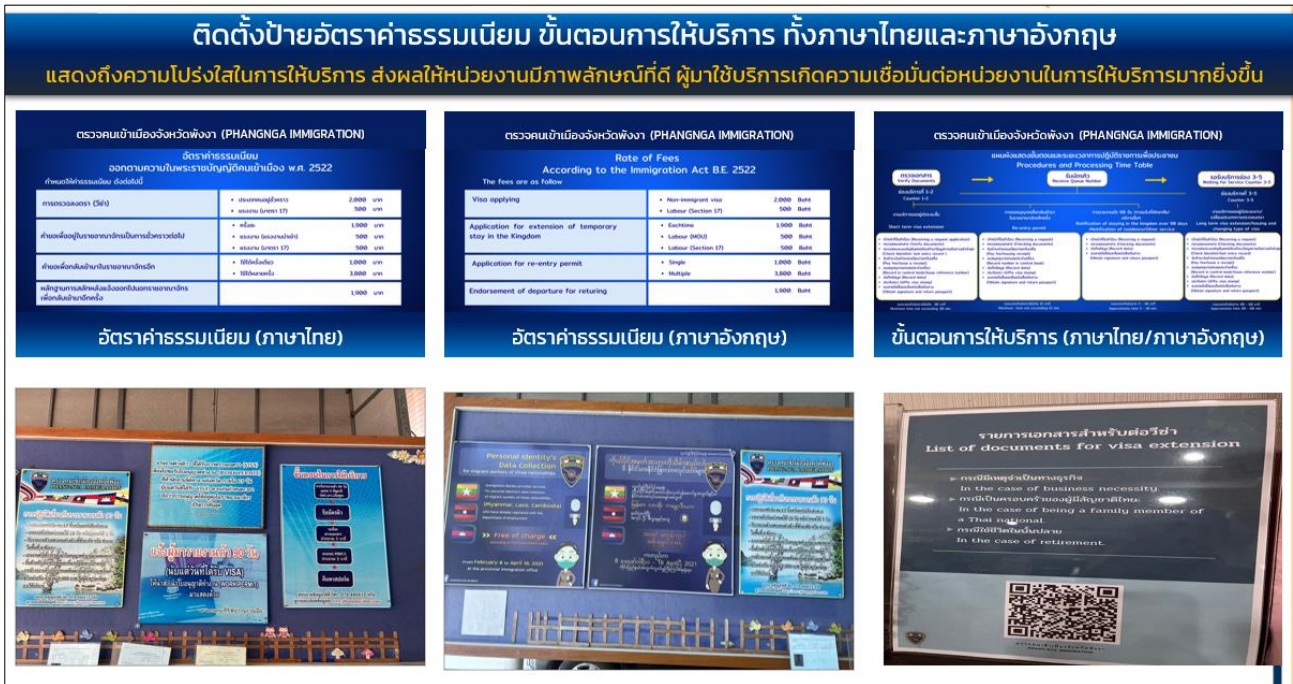
### ป้ายพันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนการให้บริการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ดำเนินการติดป้ายพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

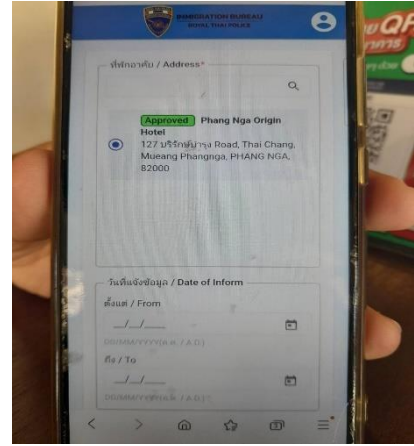
### ป้ายพันธสัญญา (Commitment) ขั้นตอนการให้บริการทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ดำเนินการติดป้ายพันธสัญญา (Commitment) แสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ภายในบริเวณอาคารที่ทำการที่จัดเตรียมไว้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์ การบริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การขอรับการตรวจลงตรา การแจ้งที่พักอาศัย และการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบ Online



วันที่ ๒๒ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ภายใต้อำนาจการของ พ.ต.อ.วิชาจำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ,พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.ฯ ,พ.ต.ต.อัครพนธ์ วงษ์คลัง มอบหมายให้ ชุดสืบสวน ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พัก ตาม ม.๓๘ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรม พังงาออริจิน โฮเทล ถ.บริรักษ์บำรุง ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์ การบริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การขอรับการตรวจลงตรา การแจ้งที่พักอาศัย และการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบ Online



วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ภายใต้อำนาจการของ พ.ต.อ.วิชาจำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ,พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๓ ,พ.ต.ต.อัครพนธ์ วงษ์คลัง มอบหมายให้ ชุดสืบสวน ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พัก ตาม ม.๓๘ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรม น้ำเค็ม อินน์ เลขที่ ๑๘/๘ ม.๓ ต.บางม่วง อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประชาสัมพันธ์ การบริการขออยู่ต่อในราชอาณาจักร การขอรับการตรวจลงตรา การแจ้งที่พักอาศัย และการแจ้งที่อยู่เกิน ๙๐ วัน ผ่านระบบ Online



วันที่ ๕ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ภายใต้อำนาจการของ พ.ต.อ.วิชาจำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ,พ.ต.ท.วรพล แป้นเพชร รอง ผกก.๑ ,พ.ต.ต.อัครพันธ์ วงษ์คลัง มอบหมายให้ ชุดสืบสวน ตม.จว.พังงา ประชาสัมพันธ์การแจ้งที่พัก ตาม ม.๓๘ พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ ร.ร.เอ็กซ์ เท็น เขาหลัก รีสอร์ท เลขที่ ๓๘/๙ ม.๖ ต.คึกคัก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การติดตั้งระบบ CCTV ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องบริการคนต่างด้าว ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ จุดบริการคนต่างด้าว



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายใน บริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การติดตั้งระบบ CCTV ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องบริการคนต่างด้าว ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ จุดบริการคนต่างด้าวห้อง ๓ สัญชาติ



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile



## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การติดตั้งระบบ CCTV ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องบริการคนต่างด้าว ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ ห้องสืบสวนปราบปราม



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายในบริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การติดตั้งระบบ CCTV ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ติดตั้งกล้องวงจรปิด ภายในห้องบริการคนต่างด้าว ในจุดที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ ห้องควบคุมตัวผู้ต้องกัก



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา ดำเนินการให้งานพัสดุ ติดตั้งระบบ CCTV ภายใน บริเวณสถานที่บริการประชาชน ในตำแหน่งที่สามารถมองเห็นเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่าน Mobile

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

**ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชน/ชาวต่างชาติ**

**แถบ QR CODE จองคิวออนไลน์**

**บริการทางออนไลน์ Website หลักของหน่วยงาน**

**คู่มือการให้บริการประชาชน PUBLIC HANDBOOK**

**คลิกที่นี่ click here**

**Press here to submit a complaint**

**พบเห็นการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ**

**แจ้งเรื่องร้องเรียน**

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้นำระบบการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ สามารถจองคิวออนไลน์ ก่อนมารับบริการ เพื่อลดระยะเวลาในการมาติดต่อ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง website และช่องทางออนไลน์ ของหน่วยงาน

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การควบคุม สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ การจัดสวัสดิการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา แจกเสื้อตราสัญลักษณ์สีเหลือง แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด รวมถึงลูกจ้าง ตม.อาสา ทูกราย เพื่อเป็นสวัสดิการ และบำรุงขวัญผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

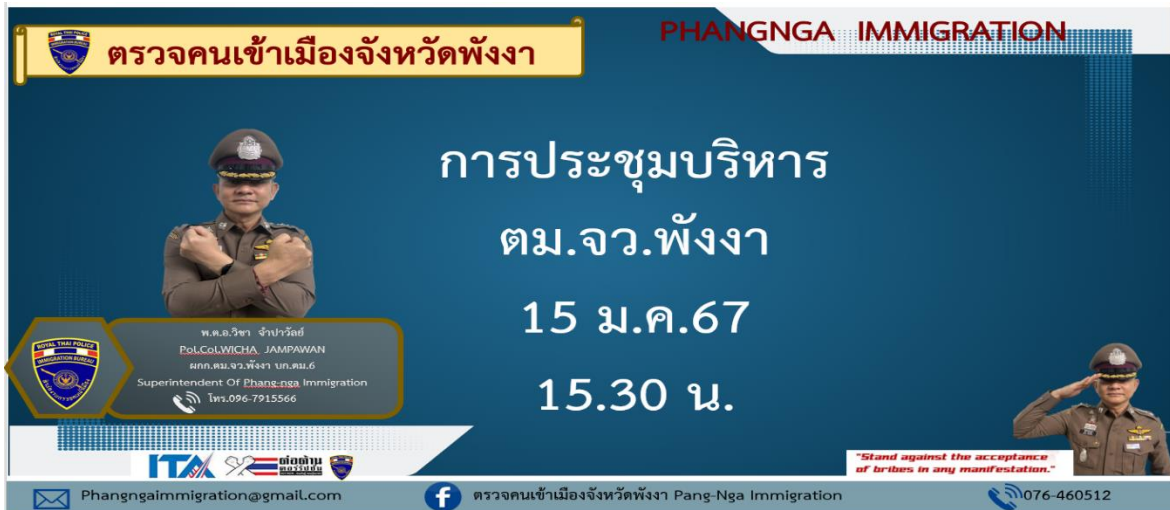
การควบคุม สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ การจัดสวัสดิการ ตรวจเยี่ยม  
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง



พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ ผกก.ตม.จว.พังงา จัดสวัสดิการด้านอาหารกลางวัน การออกเยี่ยม  
การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความเข้าใจและทราบถึงปัญหาของ  
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างความรัก  
ความสามัคคีในหมู่คณะง่ายต่อการปกครองบังคับบัญชา ส่งผลการทำงานมีประสิทธิภาพและเกิด  
ประสิทธิผล

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย ผกก.ตม.จว.พังงา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบไปปฏิบัติ และชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา** PHANGNGA IMMIGRATION

**การประชุมบริหาร**  
**ตม.จว.พังงา**  
**15 ม.ค.67**  
**15.30 น.**

พ.ต.อ.วิชา จำปาวลัย  
Pol.Col.WICHA JAMPAWAN  
ผกก.ตม.จว.พังงา บก.ตม.6  
Superintendent Of Phang-nga Immigration  
โทร.096-7915566

ITIA ต่อต้านการรับสินบน

Phangngaimmigration@gmail.com ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา Pang-Nga Immigration 076-460512

*"Stand against the acceptance of bribes in any manifestation."*

