



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



การประชุมเตรียมความพร้อมของคณะทำงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ในวันศุกร์ ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๒. พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง | กรรมการ |
| รองผู้กำกับกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช | กรรมการ |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๕. ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง | กรรมการ |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร์ | กรรมการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ | กรรมการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๙. ดาบตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม | กรรมการ/ |
| ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์ | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |
| ๑๑. สิบตำรวจโท หญิง นุชสร่า สีลาธรรม | ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

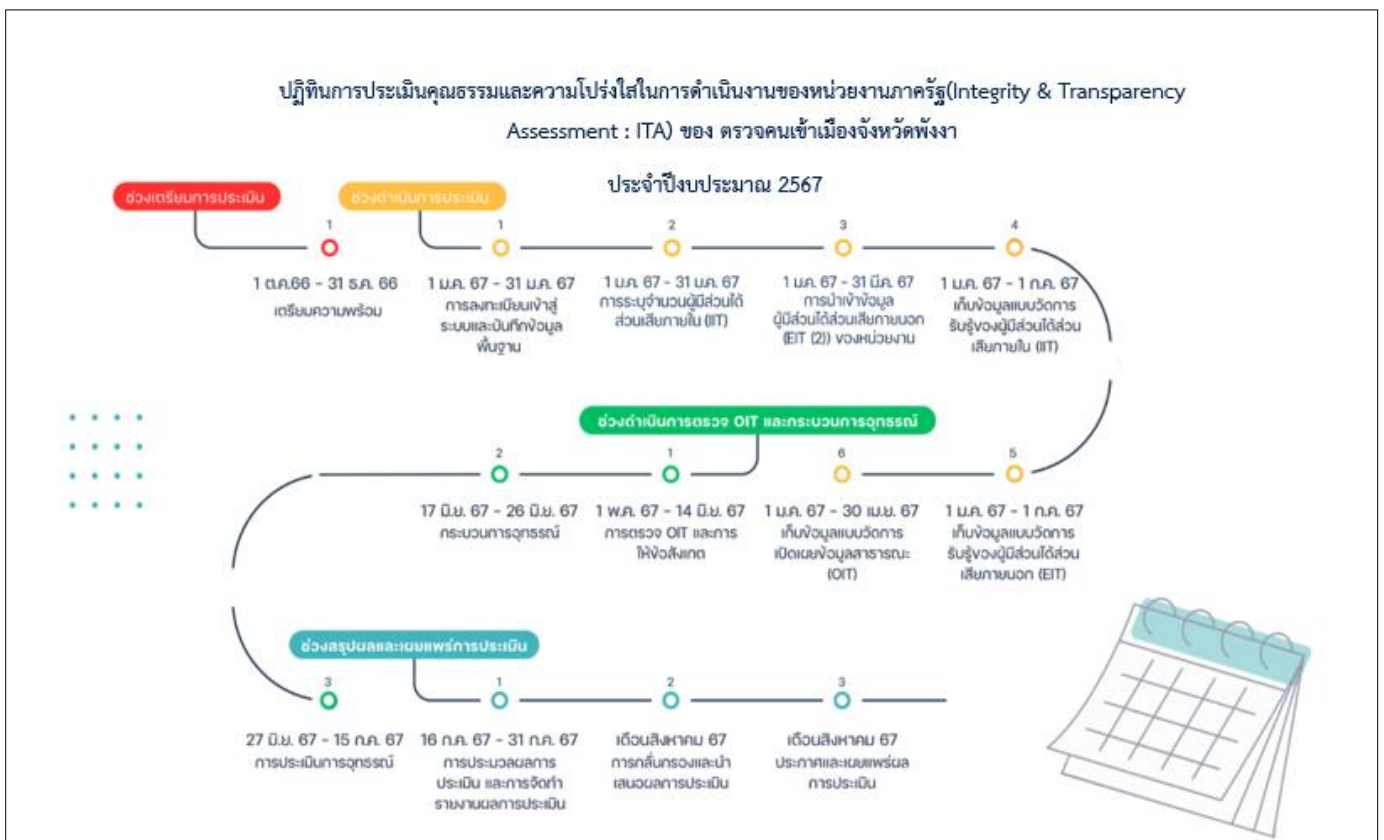
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้มี คำสั่ง ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จึงเชิญคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

๒.๒ กรอบเวลาในการดำเนินงาน



๒.๓ หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช.คือ <http://www.nacc.go.th> ในส่วนหน้าบัญชีแอ็กเคานต์การประเมินของ ตม.จว.พังงา คือ <https://phangngaimmigration.go.th/>

๒.๔ คำนิยามของแบบประเมินที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

- . IIT คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ดำรวจตอบแบบสอบถามเพื่อวัดการรับรู้ จำนวน ๓๐ คะแนน
- . EIT คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) ประชาชนตอบแบบสอบถามเพื่อวัดการรับรู้ จำนวน ๓๐ คะแนน
- . OIT คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Internal Integrity and Transparency Assessment) การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ จำนวน ๔๐ คะแนน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ กรณีคำนิยามของ EIT กล่าวคือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) ในระดับผู้กำกับ การไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/หน่วย EIT(๒) ประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๕ คน คัดเลือกจากผู้แทนของผู้รับบริการ โดยมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนงานที่ตนรับผิดชอบเป็นผู้ประสานงานเพื่อดำเนินการ

๑. ผู้นำ/ผู้แทน แรงงานต่างด้าว ในพื้นที่ มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ต.อัศวพันธ์ วงษ์คลัง เป็นผู้ประสาน

๒. ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่ พื้นที่ มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ต.อัศวพันธ์ วงษ์คลัง เป็นผู้ประสาน

๓. ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ในพื้นที่ พื้นที่ มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ต.อัศวพันธ์ วงษ์คลัง เป็นผู้ประสาน

๔. ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่ พื้นที่ มอบหมายให้ ว่าที่ พ.ต.ต.อัศวพันธ์ วงษ์คลัง เป็นผู้ประสาน

๕. คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง รัชดา กิจที่พึง เป็นผู้ประสาน

๓.๒ ประธานได้มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๐1	โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และข้อมูลผู้บริหาร	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
๐2	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
๐3	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.หญิง นุชสรุา สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดผล งานตรวจบุคคลและพาหนะ ด.ต.พีระพล โนนหนองคู งานสืบสวนปราบปราม ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
๐4	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
๐5	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
๐6	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
07	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.หญิง นุชสร่า สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพละ งานตรวจบุคคลและพาหนะ ด.ต.พีระพล โนนหนองคู งานสืบสวนปราบปราม ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์ งานการเงินและพัสดุ ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
08	คู่มือการให้บริการประชาชน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.หญิง นุชสร่า สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพละ งานตรวจบุคคลและพาหนะ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
09	E-Service	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ท.หญิง นุชสร่า สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพละ งานตรวจบุคคลและพาหนะ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
010	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.พีระพล โนนหนองคู งานสืบสวนปราบปราม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
011	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์ งานงบประมาณและการเงิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
○12	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพินนท์ งานงบประมาณและการเงิน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
○13	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพินนท์ งานพัสดุ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
○14	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพินนท์ งานพัสดุ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
○15	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
○16	ช่องทางการแจ้งร้องเรียน การ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
017	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
018	การมีส่วนร่วม ของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดหรือด่านตรวจคนเข้าเมือง	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานธุรการและกำลังพล <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
019	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน ส.ต.ท.หญิง นุชสรา สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพล งานตรวจบุคคลและพาหนะ ด.ต.พีระพล โนนหนองคู งานสืบสวนปราบปราม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
020	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน ส.ต.ท.หญิง นุชสรา สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพล งานตรวจบุคคลและพาหนะ ด.ต.พีระพล โนนหนองคู งานสืบสวนปราบปราม <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
O21	คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
O22	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการของบริจาคการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์ งานพัสดุ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
O23	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน ส.ต.ท.หญิง นุชสรา สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน
O24	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม งานนโยบายและแผน ส.ต.ท.หญิง นุชสรา สีลาธรรม งานบริการคนต่างด้าว ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพละ งานบุคคลและพาหนะ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	รอง ผกก.๑ และ สว.๑ ที่ควบคุมการปฏิบัติของแต่ละหมวดงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม


พ.ต.อ.วิชาฯ
ประธานฯ

ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม
โดยจะมีการติดตามการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง ซึ่งจะกำหนดวัน เวลา ให้ทราบต่อไป

มติที่ประชุม
เลิกประชุม


รับทราบ
เวลา ๑๗.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง


(เยาวลักษณ์ พิมพ์พันธ์)

รอง สว.ตม.จว.พังงา/เลขาธิการ

พ.ต.อ.


(วิชา จำปาวลัย)

ผกก.ตม.จว.พังงา/ประธานกรรมการ


ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีรายชื่อรับทราบ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

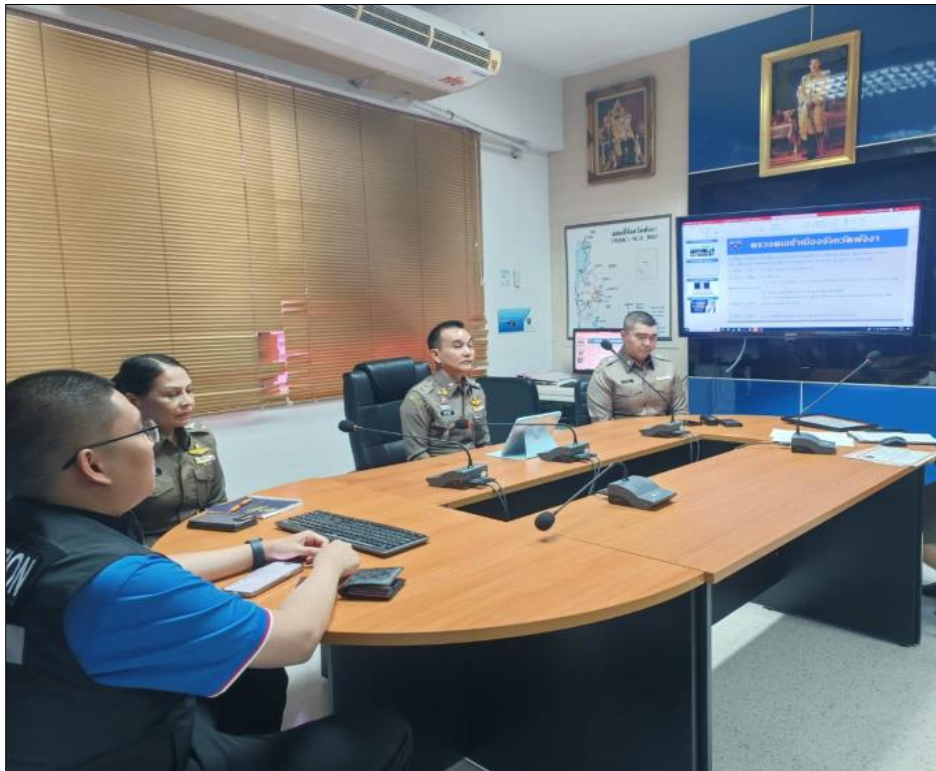
ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ คม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก.คม.จว.พังงา

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์	ผกก.คม.จว.พังงา	พ.ต.อ. 	
2	พ.ต.ท.หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง	รอง ผกก.คม.จว.พังงา	พ.ต.ท.หญิง 	
3	พ.ต.ท.หญิง ชมพูนุช ไชยเดช	สว.คม.จว.พังงา	พ.ต.ท.หญิง 	
4	พ.ต.ต.อัศวิน วังค์คลัง	สว.คม.จว.พังงา	พ.ต.ต. 	
5	ร.ต.อ.หญิง เขียวลักษณ์ พิมพ์พันธ์	รอง สว.คม.จว.พังงา	ร.ต.อ.หญิง 	
6	ร.ต.อ.ธรรมรัตน์ อัศวเศรษฐบุตร	รอง สว.คม.จว.พังงา	ร.ต.อ. 	
7	ร.ต.ท.วีระยุทธ เกิดพละ	รอง สว.คม.จว.พังงา	ร.ต.ท. 	
8	ต.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม	ผบ.หมู่ คม.จว.พังงา	ต.ต.หญิง 	
9	ส.ต.ท.หญิง นุชสรา สีสารธรรม	ผบ.หมู่ คม.จว.พังงา	ส.ต.ท.หญิง 	
10	ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	ผบ.หมู่ คม.จว.พังงา	ส.ต.ท.หญิง 	

- ทราบ กำชับ รองผู้กำกับการทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เร่งรัดการกำชับเจ้าหน้าที่แต่ละสายงานเร่งจัดทำข้อมูล

พันตำรวจเอก 
(วิชา จำปาวัลย์)
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ในวันศุกร์ ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา



รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ในวันอังคาร ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๕. ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร์
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๙. ดาบตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ/
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๑. สิบตำรวจโท หญิง นุชสรာ สีลาธรรม
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

การประชุมในครั้งนี้เป็นไปตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๖๗
เลขานุการฯ	ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว หากกรรมการท่านใดประสงค์จะขอแก้ไข สามารถประสานกับฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อแก้ไข หากไม่มี ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อทราบ
พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	๓.๑ กำชับการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ITA ให้ดำเนินการปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่กำหนดไว้ หากส่วนใดสามารถดำเนินการได้ก่อนให้ดำเนินการทันที ๓.๒ หากข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายในหัวข้อใดและมีข้อสงสัยในการดำเนินการ ประเมิน ITA สามารถถามข้อมูลใน Line Openchat
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา
พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	๔.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละข้อ และเน้นย้ำเรื่องการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการรับสินบน ชี้แจงความคืบหน้า เรียงตามลำดับ
พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	๐๑/๐๒/๐๓/๐๔/๐๕/๐๖/๐๗/๐๘/๐๙/๑๐/๑๑/๑๒/๑๓/๑๔/๑๕/๑๖ ดำเนินการข้อมูลครบถ้วนแล้ว
ประธานฯ	มอบหมายนโยบายและขับเคลื่อนเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมประกาศเจตจำนงการไม่รับสินบนและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Polic) จากการปฏิบัติหน้าที่ บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งหมายให้ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นองค์กรธรรม ภิบาลมีความโปร่งใส ให้สมกับค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	ได้ดำเนินการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมป้าย อินโฟกราฟิก
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา
พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	๔.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการด้าน IIT ดำเนินการไปแล้วประมาณ ๑๐๐ % ๔.๒ ความคืบหน้าการดำเนินการด้าน EIT ดำเนินการไปแล้วประมาณ ๗๐ %
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
	ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖
พ.ต.อ.วิชา

ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

ขอขอบคุณคณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำชับเพิ่มเติมข้าราชการตำรวจในสังกัดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. มุ่งถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่


๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติหน้าที่


๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ การนำทรัพย์สินของราชการของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานสารวัตร ทราบโดยเร็ว

๖. ผู้บังคับบัญชาประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตนให้ถือปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศฉบับนี้

<p style="text-align: center;"> กรมราชทัณฑ์ เป็นนโยบายด้านการป้องกัน (Anti-Slavery Policy) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕.๑๒.๖๖</p> <p>กรมราชทัณฑ์มีหน้าที่จัดการกับผู้ถูกคุมขังที่ผิดกฎหมายและดูแลผู้ต้องหาในระหว่างการพิจารณาคดี เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถูกคุมขังได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและปลอดภัย และเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ถูกคุมขังได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและปลอดภัย</p> <p>๕.๑. นโยบาย: ไม่ให้รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๒. นโยบาย: ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องข้องในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๓. นโยบาย: การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ การนำทรัพย์สินของราชการของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น</p> <p>๕.๔. นโยบาย: ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ</p> <p>๕.๕. นโยบาย: ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานสารวัตร ทราบโดยเร็ว</p> <p>๕.๖. นโยบาย: ผู้บังคับบัญชาประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตนให้ถือปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศฉบับนี้</p>	<p style="text-align: center;">๖</p> <p>“ขลุ่ย” ของกำนัล หรือของขวัญอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน” ข้าราชการ เป็น พนักงาน บริหาร หรือ พนักงาน ลูกจ้างของรัฐ โดยไม่คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่การงาน และประเภทของการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๑. ขอบเขตการใช้บังคับ</p> <p>๕.๒. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๓. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๕. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๖. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๗. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๘. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๙. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๑๐. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p style="text-align: center;">๗</p> <p>๕.๑. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๒. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๓. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๕. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๖. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๗. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๘. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๙. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๑๐. ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่</p>
--	---	---


Announcement of Phangnga Immigration
Subject: The Anti-Bribery Policy and No Gift Policy of
Phangnga Immigration, Fiscal Year of B.E.2567

According to the Organic Act on Counter Corruption B.E.2561, which may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by law, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law, except receiving property or any other benefits by ethics in accordance with the criteria and numbers prescribed by the National Anti-Corruption Commission by virtue of the provisions of law, the code of ethics of police officers, B.E.2566, item 2(2) being honest perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation, Responsible for human rights duties Be ready to be audited and liable have a good conscience social consideration, and item 2(4) think of the public interest more than the personal benefit, have public mind, cooperate, and sacrifice for the benefit of the public, and create benefits and happiness for society. All regulations mentioned combined with the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct Revised version) Determine important reform activities, Activity 4. Develop the Thai bureaucracy to be transparent. Goal 3, item 1.2, for all government agencies to announce that all government officials do not accept gifts and tokens of all kinds from performing their duties (No Gift Policy).

In order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest, accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, therefore, the Anti-Bribery Policy and No Gift Policy have been established as follows:

1. Objectives

1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interest in various forms for police officers under Phangnga Immigration.

1.2 To encourage police officers under Phangnga Immigration refuse all kinds of gifts and gratuities from performing duties.

1.3 To create Organization of Integrity occurred in Phangnga Immigration strongly and sustainability.

2. Definitions

"Supervisor" means a person who has the power and duty to order, supervise, monitor, and inspect police officers under his affiliation.

"Police Officers" means police officers under Phangnga Immigration

"Bribe" means property, or any other benefit given to a person to persuade that person to act or not to act in any position, whether it is right or wrong with duty.

"Performance of duty" means an act or performance of duty by a government official, in an appointed position or assigned to perform any duty or to act on behalf of any duty, both general and specific, as a police officer whose powers and duties are specified by law.

"Gifts, gratuities or any other benefits that affect the performance of duties" means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips.

/Whereby...

-3-

Whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions, or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor Presents either in the past or while receiving them or in the future.

3. Scope of Application

The announcement of Phangnga Immigration Anti-Bribery Policy and No Gift Policy, is applied to police officers under Phangnga Immigration.

4. Regulations

4.1 Do not ask for, do not give, nor accept bribes, gifts, or any other benefits from performing duties.

4.2 Do not consent nor connivance for family members to give or receive bribes, gifts, or any other benefits to those involved in the performance of duties.

4.3 The duties performance must be based on law enforcement with fairness, considering the interests and image of the police. Do not take any action that is a conflict of personal interests. And public benefits such as accepting gifts or any other benefits that affect the performance of duties bringing government resources. The medium is used for personal benefit. Disclosure of inside information the encroachment of official time for special work, etc.

4.4 Prevent the giving or receiving of assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. And the number prescribed by the National Anti-Corruption Office By using a means of expression by signing on greeting cards, greeting books, condolence cards, or using social media instead of giving things.

4.5 Do not submit, or do not tolerate, the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty. If any violating action is found, the Superintendent will be informed as soon as possible.

4.6 Supervisors behave as good examples, control, supervise their subordinates. To perform duties according to this announcement.

5. Monitoring and Investigating

5.1 The supervisors have the power and duty to supervise, follow up and inspect the police officers under his affiliation, to conduct themselves in accordance with this announcement if an action that violates this announcement is found Report to the director chief as soon as possible.

5.2 In case of receiving complaints/clues Subordinate personnel committed such offenses at the police station, fact checks will be conducted according to the process of investigation of fraud in the performance of duties. And report the progress to the complainant.

6. Penalties of Policy Violating

In the case that the facts are investigated, and it is found that the police officer has committed an offense if it is a criminal offense, criminal proceedings will be taken. If it is a disciplinary offense, proceed with the appointment of an investigation committee according to the regulations. Violators will be punished strictly according to the relevant laws, rules, and regulations. And deliver the matter according to the hierarchy of command.

7. Appeal Channels

7.1 Police officers found the violation of this announcement can appeal directly through Police Colonel Wichai Jampawan, Superintendent of Phangnga Immigration

/12 People...

มติที่ประชุม
เลิกประชุม

รับทราบ/พร้อมปฏิบัติ
เวลา ๑๗.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง



(เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์)

รอง สว.ตม.จว.พังงา/เลขาธิการ

พ.ต.อ.



(วิชา จำปาวัลย์)

ผกก.ตม.จว.พังงา/ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
ในวันจันทร์ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา



รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ในวันอังคาร ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๕. ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร์
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๘. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๙. ดาบตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ/
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๑. สิบตำรวจโท หญิง นุชสรာ สีลาธรรม
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ การประชุมในครั้งนี้เป็นการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
ตม.จว.พังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๓.
น. ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการฯ

รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ม.ค.๖๗

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อ
วันจันทร์ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว หากกรรมการท่านใดประสงค์จะ
ขอแก้ไข สามารถประสานกับฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อแก้ไข หากไม่มี ขอให้ที่ประชุมรับรอง
รายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ

รับทราบ

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ กำชับการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ITA ให้ดำเนินการ
ปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดกรอบระยะเวลาการ
ดำเนินการที่กำหนดไว้ หากส่วนใดสามารถดำเนินการได้ก่อนให้ดำเนินการทันที
๓.๒ FAQ รวมคำชี้แจงที่พบบ่อยจาก ป.ป.ช.

หากข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายในหัวข้อใดและมีข้อสงสัยในการดำเนินการ
ประเมิน ITA สามารถถามข้อมูลใน Line Openchat

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT(ให้ผู้รับผิดชอบแต่
ละข้อ 0๑-0๒๔) ชี้แจงความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรค เรียงตามลำดับ

พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ

0๒ ให้ดำเนินการปรับข้อมูลให้ตรงตามหัวข้อที่กำหนดและระบุวันเดือนปีที่จัดทำ
ข้อมูล

ประธานฯ

0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กฎหมายพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจคนเข้าเมืองและที่
เกี่ยวข้องกับประชาชนควรทราบให้อัพโหลดจากเว็บไซต์ของสำนักงานตรวจคนเข้า
เมือง และตรวจสอบชื่อให้ถูกต้อง

และแนะนำเพิ่มเติม ให้ติดป้ายแสกน QR CODE คู่มือบริการประชาชน ณ จุด
บริการ One stop service ด้วย

พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ

0๔ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ จะมีอยู่ในช่องทาง messenger
Facebook


0๕ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว


0๖ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนให้แต่ละสายงานรายงานผลการปฏิบัติ
ให้ครบถ้วน

0๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ได้นำข้อมูลคู่มือปฏิบัติงานของ สตม.
ฉบับปรับปรุงล่าสุดมาลงในเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว

0๘ คู่มือการให้บริการประชาชน ได้นำข้อมูลคู่มือจากเว็บไซต์ของ สตม.มาลง
เรียบร้อยแล้ว

	<p>O๙ E-Service การแสดงระบบบริการประชาชน ผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๐ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง ได้นำข้อมูลมา เปิดเผยเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๒ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๓ ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๕ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพลฯ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๖ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>O๑๗- O๒๔ ต้องดำเนินการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน ขณะนี้ประมาณ ๘๐%</p>
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา
พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	<p>๔.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการด้าน IIT ดำเนินการไปแล้วประมาณ ๙๐%</p> <p>๔.๒ ความคืบหน้าการดำเนินการด้าน EIT ดำเนินการไปแล้วประมาณ ๗๕%</p>
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
	ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๖	ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม
พ.ต.อ.วิชาฯ	ขอขอบคุณคณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
มติที่ประชุม	รับทราบ
เลิกประชุม	เวลา ๑๗.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง 
(ยาวลักษณ์ พิมพ์พันธ์)
รอง สว.ตม.จว.พังงา/เลขานุการ

พ.ต.อ. 
(วิชา จำปาวัลย์)
ผกก.ตม.จว.พังงา/ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพถ่ายคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ในวันอังคาร ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา



รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑. พ.ต.อ.วิชา จำปาวัลย์
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท หญิง รัชดา กิจที่พึ่ง
รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๔. ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๕. ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ |
| ๘. ดาบตำรวจ หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | กรรมการ/
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. สิบตำรวจโท หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๐. สิบตำรวจโท หญิง นุชสรာ สีลาธรรม
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ |
| ๑๑. สิบตำรวจโทหญิง ปารณีย์ เขียวจินดา
ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา | ผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ |

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

การประชุมในครั้งนี้เป็นไปตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
ตม.จว.พังงา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.น.
ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการฯ

รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๖๗

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.พังงา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อ
วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว หากกรรมการท่านใดประสงค์จะ
ขอแก้ไข สามารถประสานกับฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อแก้ไข หากไม่มี ขอให้ที่ประชุมรับรอง
รายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ

รับทราบ

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แนะนำข้าราชการตำรวจใหม่ ส.ต.ท.หญิง ปารณีย์ เขียวจินดา ผู้บังคับหมู่
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๓.๒ กำชับการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ITA ให้ดำเนินการ
ปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดกรอบระยะเวลาการ
ดำเนินการที่กำหนดไว้ หากส่วนใดสามารถดำเนินการได้ก่อนให้ดำเนินการทันที

๓.๓ รวมคำชี้แจงที่พบบ่อจาก ป.ป.ช.หากข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายใน
หัวข้อใดและมีข้อสงสัยในการดำเนินการ ประเมิน ITA สามารถถามข้อมูลใน Line
Openchat

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ผู้รับผิดชอบแต่
ละข้อ ชี้แจงความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรค เรียงตามลำดับ

พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ

ประธานฯ

๐๑๖ เรื่องช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ดำเนินการข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
๐๑๖ ตรวจสอบแล้ว แนะนำให้เพิ่มข้อความเป็นภาษาอังกฤษ และปรับขนาด
ข้อความ “กดเพื่อร้องเรียน” ให้เด่นชัดมากขึ้น และหากมีการร้องเรียนให้รายงาน
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยเร็ว

พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ

๐๑๙ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จัดทำข้อมูลเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้ง
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ใน ๐๒๐

๐๒๑ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ดำเนินการข้อมูล
ครบถ้วนแล้ว

๐๒๒ เรื่องการจัดการทรัพย์สิน ของราชการฯ ให้งานพัสดุ เพิ่มเติมคำสั่งต่างๆ ใน
รายงานแต่ลี้เดือนด้วย

๐๒๓ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดำเนินการ
จัดทำมาตรการฯเรียบร้อยแล้ว

0๒๔ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ต้องดำเนินการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน ขณะนี้ประมาณ ๙๐% - ในส่วนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๒) ประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ คน คัดเลือกจากผู้แทนของผู้รับบริการ มีดังนี้ ๑ผู้นำ/ผู้แทน แรงงานต่างด้าว ในพื้นที่ ๒ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่ ๓ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ในพื้นที่ ๔ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่ ๕คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน ดำเนินการครบถ้วนแล้ว จำนวน ๑๑ คน และรายงานผลไปยัง บก.ตม.๖ แล้ว

รายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี พ.ศ 2567

No.	ชื่อ	โทรศัพท์	E-mail	ประเภทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ส่วนงานที่ติดต่อ
1	นายจักรพงษ์ ณ อุบล	081-5384270	hs8ozx@gmail.com	คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน	ส่วนงานอำนาจการ/ธุรการ
2	นางสาว จุฑาทิพย์ ไหละ	091-8572225	chama.kamint@gmail.com	คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน	ส่วนงานอำนาจการ/ธุรการ
3	นางสาว สุกัญญา อุณอบ	098-028-8012	kalischamis@gmail.com	คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน	ส่วนงานอำนาจการ/ธุรการ
4	นางสาว ยูไลลาห์ อาดำ	098-0747757	Ulaila2530@gmail.com	คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน	ส่วนงานอำนาจการ/ธุรการ
5	นางวรรณวิษณุ มงคลประเสริฐ	098-0735536	na.na.1359@hotmail.com	ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
6	นางสาว จันทรจิรา คุ้มภัย	090-5818555	tik.janjira@icloud.com	ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
7	นายจอชอตู (MR.KYAW SAW HTOO)	089-6529171	-	ผู้นำ/ผู้แทน แรงงานต่างด้าว ในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
8	นางสาว สุกมนต์ โชติสุภาร์	089-9736134	banphangnga@hotmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในพื้นที่	อื่นๆ
9	นายวิริยะ กองเหลือ	065-0564553	wiriya_risd@hotmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
10	นายวุฒิสักดิ์ ป่านแก้ว	089-6595524	wutalienforce@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว
11	นางสาวอิสรียากร คงสิน	083-2474654	oncauma252648@gmail.com	ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่	งานบริการคนต่างด้าว

ประธานฯ

ให้นำมาตรการยกระดับคุณธรรมฯ ใน 0๒๓ มาดำเนินการให้เป็นรูปธรรมจริง เน้นย้ำเรื่องจุดบริการ ONE STOP SERVICE การให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตูความเรียบร้อยป้ายพันธสัญญา ป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆให้เรียบร้อย เพื่อรายงานผลตาม 0๒๔ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ พ.ต.ท.หญิง รัชตาฯ	เรื่องเพื่อพิจารณา ๔.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการด้าน IIT ดำเนินการไปแล้วประมาณ ๑๐๐% ๔.๒ ความคืบหน้าการดำเนินการด้าน EIT ดำเนินการไปแล้วประมาณ ๑๐๐%
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๖ พ.ต.อ.วิชาฯ	ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม ขอขอบคุณคณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
มติที่ประชุม เลิกประชุม	รับทราบ เวลา ๑๗.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง



(เยาวลักษณ์ พิมพ์พันธ์)

รอง สว.ตม.จว.พังงา/เลขานุการ

พ.ต.อ.



(วิชา จำปาวัลย์)

ผกก.ตม.จว.พังงา/ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพถ่ายคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

ในวันพุธ ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พังงา

