



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.พังงา บก.ตม.๖

โทร. ๐-๗๖-๔๖๐๕๑๒

ที่ ๐๐๒๙.๗๓(๑๐)/ ๑๓๓

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการ มอบหมายผู้รับผิดชอบการทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผบก.ตม.๖

ตามหนังสือ บก.ตม.๖ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๗๓(๑๐)/๑๒๒ ลง ๕ ม.ค.๖๗ ทำหนังสือ สตม.ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๙.๑๓๓/๑๔๓ ลง ๔ ม.ค.๖๗ เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ขอสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามสั่งการ รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ตม.จว.พังงา ขอเรียนว่า ได้จัดทำคำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล (OIT) แล้ว ตามคำสั่ง ตม.จว.พังงา ที่ ๕/๒๕๖๗ ลง ๑๗ ม.ค.๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ รวมจำนวน ๕ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(วิชา จำปาวัตย์)

ผกก.ตม.จว.พังงา



คำสั่งตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ที่ ๕/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินผล

OIT ( Open Data Integrity and Transparency Assessment )

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายผลการประเมิน ITA ลงสู่ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมหรือเทียบเท่าในส่วนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยได้ขยายลงสู่สถานีตำรวจภูธรทั่วประเทศ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเป็นปีที่สอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งประกอบด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่, ๒) การใช้งบประมาณ, ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ, ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต, ๖) คุณภาพการดำเนินงาน, ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร, ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน, ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต และกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency (OIT)) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ผ่านเว็บไซต์ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงมอบหมายหน้าที่ การจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดให้แต่ละสายงานทราบ เพื่อจัดทำข้อมูลนำส่งเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบจะได้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป รายละเอียดตาม ผนวก ก และ ข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วิชา จำปาวลัย)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ผนวก ก : ตารางมอบหมายการปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

ประกอบคำสั่ง : ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ที่ ๕/๒๕๖๗ ลง ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อ	ข้อมูล	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	งานกำลังพล (ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม)	
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ	งานธุรการ (ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม)	
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทุกสายงาน	ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของ ตรวจคนเข้าเมือง
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทาง การถาม-ตอบ การรับฟังความคิดเห็น	ส.ต.ท.หญิง กนกวรรณ อ่องสวัสดิ์	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อหน่วยงาน, ที่อยู่, หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) แผนที่ตั้งหน่วยงาน
๐๕	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ทุกสายงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน			
๐๖	รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน	ทุกสายงาน	
๐๗	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ทุกสายงาน	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ตามภารกิจแต่ละงาน (งานบริการคนต่างด้าว งานสืบสวนปราบปราม งานผลักดันส่งกลับ งานแรงงาน ๔ สัญชาติ งานรายงานตัว ๙๐ วัน- ของแรงงาน ๔ สัญชาติ งานอำนวยการ ) พร้อมรายละเอียด

ข้อ	ข้อมูล	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๘	คู่มือการให้บริการประชาชน	ทุกสายงาน	แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการ กับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบจึงมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละงาน
๐๙	E-Service	งานบริการคนต่างด้าว และงานเทคโนโลยี	แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้แก่ ระบบการแจ้งที่พักออนไลน์ งานรายงานตัวอยู่เกินกว่า ๙๐ วัน ออนไลน์ E-extension เป็นต้น
๐๑๐	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ - สถิติการเดินทางเข้า-ออก ราชอาณาจักร - สถิติการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร - ผลการจับกุมคนต่างด้าวที่กระทำความผิด - สถิติการผลักดันส่งกลับ	งานสืบสวนปราบปราม และงานบริการคนต่างด้าว	ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - มี.ค.๖๗)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง			
ข้อ	ข้อมูล	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๑	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	งานการเงิน (ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์)	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี * รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ - มี.ค.๖๗) * มีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วย * ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค

ข้อ	ข้อมูล	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๒	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	งานการเงิน (ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์) งานสืบสวนปราบปราม (ต.ต.พีระพล โนนหนองคู)	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๐๑๓	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	พัสดุ (ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์)	
๐๑๔	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	พัสดุ (ร.ต.อ.หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์)	-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานกำลังพล (ต.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม)	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส มีช่องทางการร้องเรียน			
๐๑๖	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	งานวินัยและร้องเรียน (ต.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(วิชา จำปารัตน์)

ผกก.ตม.จว.พังงา

## ตารางมอบหมายการปฏิบัติ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)

ข้อ	ข้อมูล	ผู้ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
๐๑๗	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	งานนโยบายและแผนงานเทคโนโลยี (ด.ต.หญิง สวาสดี บ่อคุ้ม)	
๐๑๘	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด	ทุกสายงาน	
๐๑๙	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ทุกสายงาน	
๐๒๐	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ทุกสายงาน	
๐๒๑	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกสายงาน	จเรตำรวจจะออกคู่มือมาให้
๐๒๒	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและแนวทางนำไปปฏิบัติ	งานพัสดุ งานสืบสวนปราบปราม	
๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
๐๒๓	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ทุกสายงาน	
๐๒๔	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ทุกสายงาน	

หมายเหตุ : ๑. ให้ทุกสายงานจัดทำข้อมูลให้แล้วเสร็จ และส่งข้อมูลให้งานเทคโนโลยี ภายในวันที่ ๑๕ เม.ย.๖๗

๒. งานเทคโนโลยีนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ เม.ย.๖๗

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(วิชา จำปาวลัย)

ผกก.ตม.จว.พังงา