



แผนการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567  
ของ  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา



## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๒
นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๓ - ๗
แผนปฏิบัติราชการด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘ - ๒๖
กรอบการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ	๒๗
ภาคผนวก	
๑) คำสั่งด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของ ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๒) ประกาศด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เรื่อง แผนปฏิบัติราชการด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด พังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

## ความเป็นมาและความสำคัญ

### ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้ถูกกำหนดขึ้นโดยมีความสอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยเป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งทุกหน่วยในสังกัดและข้าราชการตำรวจทุกนายต้องทำความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนประเทศไปสู่การพัฒนาตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ ตรววจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา มีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตรววจคนเข้าเมือง แผนและมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับจุดเน้นตามนโยบายของผู้บัญชาการสำนักงานตรววจคนเข้าเมือง ตรววจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการตรววจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานรอง เพื่อนำไป ขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ต่อไป

### ความสำคัญ

ด้านตรววจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนโยบายบริหารราชการของสำนักงานตรววจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบเพื่อใช้ในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลใน การปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

**วิสัยทัศน์**

“เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการคนเข้าเมืองทั้งระบบ”

“Strengthening the Thai Immigration System”

**พันธกิจ**

ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง กฎหมายว่าด้วยการทะเบียนต่างด้าว กฎหมายว่า ด้วยการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองรับผิดชอบนอกเขต พื้นที่กรุงเทพมหานคร หรือตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับคนต้องห้าม งานส่งกลับ และงานห้องกัก ตลอดจนกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของแพทย์ตรวจคนเข้าเมือง

๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

## นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบนโยบายบริหารราชการแก่ ข้าราชการตำรวจ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บรรลุผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล สานต่อนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้วิสัยทัศน์“เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรมและ บังคับใช้กฎหมายในระดับมาตรฐานสากล ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” ดังนี้

### ๑. ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ เผ่าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๑.๒ สร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ รวมทั้งการดำเนินงานของประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ งานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง

๑.๔ พัฒนากลไกการถวายเป็นความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ให้ถูกต้อง สมพระเกียรติ เป็นไปตามพระราชประสงค์ และกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายเป็นความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) และข้าราชการตำรวจที่ได้รับ มอบหมายภารกิจถวายเป็นความปลอดภัย ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ๒. เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน เอารัดเอาเปรียบ หรือกระทบต่อการดำเนินชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน

๒.๑ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกว่าจะไม่เป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๒ เร่งรัดปราบปรามผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง หรือผู้ที่มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อสังคม

๒.๓ พัฒนาระบบงานสายตรวจ ให้มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุและบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๒.๔ พัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุทุกระดับ โดยเฉพาะศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน ๑๙๑ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่หรือ ชุดปฏิบัติการที่มีความพร้อม สามารถตอบสนองการรับแจ้งเหตุเข้าไปช่วยเหลือ และแก้ปัญหาได้ ทันเหตุการณ์

๒.๕ นำเทคโนโลยีและเครื่องมืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๒.๖ สร้างทีมงานวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ มีการเตรียมการ วางแผนก่อนเกิดเหตุ และมีการถอดบทเรียน สร้างต้นแบบการปฏิบัติ ๒.๗ จัดเก็บข้อมูลบุคคลท้องถิ่น ให้ครอบคลุมทุกมิติเพื่อใช้ประโยชน์ในการป้องกันเหตุ

๒.๘ จัดระเบียบสังคมและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างจริงจัง

๒.๙ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม หรือ Standard Operating Procedure : SOP ให้เป็นสากล คำนึงถึงหลักความปลอดภัยและหลักสิทธิมนุษยชน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๒.๑๐ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมเครือข่ายภาคประชาชนทุกภาคส่วน โดยเน้นให้ชุมชนมีส่วนร่วมเพิ่มช่องทางทางการรับแจ้ง สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนร่วมกันรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ปัญหาอาชญากรรม

๒.๑๑ ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในสถานประกอบการ เขตชุมชน และเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่น

๒.๑๒ น้อมนำ ยุทธศาสตร์ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อยุติเหตุและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุก ให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นและผู้นำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

### ๓. การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และอาชญากรรมรูปแบบใหม่

๓.๑ พัฒนาและยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับแจ้งความออนไลน์

๓.๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่และวิธีการปฏิบัติงาน ในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓.๓ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์พิเศษ และระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย รองรับภารกิจในการป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๓.๔ จัดทำสื่อและกิจกรรมให้ความรู้ รณรงค์เสริมสร้างการเรียนรู้ของประชาชนให้มีความตระหนักรู้เท่าทันภัยที่แฝงมากับการใช้เทคโนโลยี

๓.๕ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการป้องกัน ปราบปรามดำเนินคดี และเยียวยาผู้ได้รับความเสียหาย

### ๔. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุกมิติอย่างเป็นระบบ

๔.๑ ปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติดโดยใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างจริงจังและเด็ดขาด

๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดตามแนวชายแดน หรือใช้ประเทศไทยเป็นทางผ่าน

๔.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้มาตรการ “ยึดทรัพย์” เพื่อตัดวงจรการค้ายาเสพติด

๔.๔ ใช้กลไกความร่วมมือของชุมชน ตามแนวทางโครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ปัญหายาเสพติดอย่างครบวงจร ตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมดำเนินการ ยึดหลักการ “เปลี่ยนผู้เสพ เป็นผู้ป่วย” สนับสนุนให้ผู้เสพเข้ารับการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

### ๕. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสถานีตำรวจให้มีความพร้อมในการดูแลประชาชน อำนวยความยุติธรรม และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๕.๑ สถานีตำรวจถือเป็นหัวใจสำคัญที่เป็นต้นธารแห่งความยุติธรรม บริการ และให้ความช่วยเหลือประชาชน ๕.๒ ให้ความสำคัญในการจัดสรรและกระจายทรัพยากรในการบริหารกำลังพล งบประมาณ วัสดุ

อุปกรณ์ เพื่อให้สถานีตำรวจมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน

๕.๓ พัฒนาระบบและบูรณาการงานสืบสวน สอบสวน ปราบปรามและพิสูจน์หลักฐานในสถานีตำรวจ

๕.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเจริญก้าวหน้าใน สายงาน ตลอดจนการแต่งตั้งพนักงานสอบสวนและผู้ช่วยพนักงานสอบสวนให้เพียงพอต่อ ปริมาณงานใน แต่ละพื้นที่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๕.๕ ศึกษาและพัฒนาโครงสร้างกระบวนการสอบสวน ระเบียบ คำสั่ง เพื่อลดภาระงานของพนักงานสอบสวน ทางด้านเอกสาร

๕.๖ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว โดยยึด ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕.๗ ควบคุม กำกับ ดูแลการให้บริการประชาชนบนสถานีตำรวจให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และ เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

๕.๘ ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

๕.๙ พัฒนาระบบการบริการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และมุ่งเน้นการเป็น “สุภาพบุรุษจราจร”

๕.๑๐ ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจร การรับแจ้งเหตุ ผ่านทาง สื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ การนัดหมายแจ้งความออนไลน์ ฯลฯ

๕.๑๑ ร่วมกำหนดแผนหรือมาตรการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชนภายใน พื้นที่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น

๕.๑๒ บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน รวมทั้ง เข้าช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติ และสนับสนุน หน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

**๖. พัฒนาคูณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้ง ความรู้ ทักษะ ยุทธวิธี คุณธรรมจริยธรรม และมีการฝึกอบรมทบทวน อย่างสม่ำเสมอ**

๖.๑ ปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและพันธกิจของหน่วยงานให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อสร้างความเป็น แบบแผนและเป็นตำรวจมืออาชีพ

๖.๒ จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการ พัฒนาบุคลากร

๖.๓ ฝึกอบรมบุคลากรระดับบริหารเพื่อสร้างภาวะผู้นำกับบริหารมืออาชีพ

๖.๔ ฝึกอบรมและทบทวนยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ เพิ่มสมรรถนะ และทักษะความชำนาญ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๖.๕ ดำเนินโครงการฝึกทักษะยิงปืนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม สืบสวน และจราจรในสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง และขยายผลไปยังสายงานอื่น และหน่วยอื่นเพิ่มเติม

๖.๖ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดเวลาในองค์กร ๖.๗ จัดหาทุนและสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อนำองค์ความรู้มา พัฒนาแต่ละสายงาน

๖.๘ พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและสร้างค่านิยมให้มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด

### ๗. พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๗.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๗.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆ ทุกด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้สามารถทำงานสนับสนุนกันได้ คุ่มค่ากับงบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๗.๓ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ในการ ให้บริการประชาชน

๗.๔ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรม บริการ ประชาชน และลดภาระงาน

### ๘. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๘.๑ ปรับปรุงกระบวนการงานและกำหนดมาตรการป้องกันที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

๘.๒ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสถานีตำรวจทั่วประเทศ ให้ผ่านเกณฑ์ประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๘.๓ ปรับปรุง เพิ่มช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของข้าราชการตำรวจ

๘.๔ ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ทุกระดับเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจ

๘.๕ ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม

๘.๖ กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม การขับเคลื่อน การนำ นโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้ง ติดตาม ความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๘.๗ พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากล สามารถสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้ง มีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหารราชการที่วางไว้

๘.๘ ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็นมาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๘.๙ มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบหรือแต่งตั้งโยกย้ายตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทน

### ๙. พัฒนาคูณภาพชีวิต สวัสดิการขวัญกำลังใจ และความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ

๙.๑ สำรองและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ สำหรับเป็นที่พักอาศัยให้เพียงพอ

๙.๒ บริหารอาคารบ้านพักให้เป็นไปตามสิทธิของกำลังพล และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๙.๓ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมให้กับข้าราชการตำรวจ ข้าราชการตำรวจที่บาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกรวดเร็ว

๙.๔ จัดระบบเบิกยืมเงินตรองราชการให้มีความรวดเร็ว



๙.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๙.๖ ลดภาระและค่าใช้จ่ายให้กับกำลังพลและครอบครัว จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อม และเหมาะสม

๙.๗ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี มีความเป็นอยู่ที่ดี ประกอบอาชีพเสริม

๙.๘ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา

๙.๙ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีหรือการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

๙.๑๐ พัฒนาปรับปรุงศูนย์ฝึกการกีฬาและนันทนาการ สถานที่พักตากอากาศของหน่วยให้มีสภาพแวดล้อม ที่ดีและความพร้อมในการรองรับบุคลากร

๗ ๑๐. เน้นภาวะผู้นำในทุกกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๐.๑ ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อสร้างภาวะผู้นำนักบริหารมืออาชีพ

๑๐.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายปฏิบัติการที่ดี

๑๐.๓ เน้นภาวะผู้นำ และสร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยในทุกกระดับ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ

๑๐.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

**เป้าหมายยุทธศาสตร์:** ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์:** ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ร้อยละ ๑๐๐

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑**

ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑**

ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

**ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์**

๑. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ร้อยละ ๑๐๐

**เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ**

เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รมณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหนและธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ ทั้งในส่วนของบริหารงานราชการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา การดำรงชีพของข้าราชการตำรวจ ประกอบกับ เพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย และเทิดทูนและป้องกันมิให้มีใครล่วงละเมิด สถาบัน พระมหากษัตริย์ รวมทั้ง พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและป้องปรามการล่วงละเมิดสถาบันหลัก โดยกำหนดมาตรการรูปแบบ และหน้าที่หน่วยรับผิดชอบอย่างชัดเจน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑** ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑** ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติตั้งตามพระราชประสงค์

**ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑**

๑. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติตั้งตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการคัดกรองบุคคลต่างด้าว ร้อยละ ๑๐๐

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่การคัดกรองบุคคลต่างด้าว และข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย ภารกิจถวายความปลอดภัย

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ปรับยุทธวิธีในการถวายความปลอดภัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งด้านบุคลากร ด้านเทคโนโลยี ด้านยุทธวิธี

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ประสานการปฏิบัติและบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในภารกิจการถวายความปลอดภัย

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติการถวายความปลอดภัยของหน่วยปฏิบัติอย่างเป็นระบบ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม : การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	๑. ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ตั้งตามพระราชประสงค์ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย ให้สม พระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการคัดกรองบุคคล	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานสืบสวน งานห้องกัก

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** คนไทยมีความจงรักภักดีซื่อสัตย์พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/ สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒** เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**เรื่อง :** ธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

**ตัวชี้วัดเรื่อง :** ๑. เผยแพร่และน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปขยายผลครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. การสร้างจิตสำนึกของประชาชนเพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** เสริมสร้างประสิทธิภาพและความเข้มแข็งในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** การน้อมนำแนวพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริไปขับเคลื่อนและขยายผลสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** สนับสนุนภารกิจในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจอย่างเต็มกำลังตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล/ หน่วยงานเพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติและจิตอาสาเฉพาะกิจ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ : จิตอาสา	ข้าราชการตำรวจและประชาชนจิตอาสา ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทุกสายงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา

เป้าหมายยุทธศาสตร์: สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์: ๑. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

๒. ควบคุมคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้จำนวนคดีลดลง เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลังไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕

๓. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์

ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒

การบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความสะดวกยุทธธรรม และบริการประชาชน

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญาของตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)

๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านอำนวยความสะดวกยุทธธรรม)

## เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ

เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรมจากคนต่างด้าว หรือบุคคลอื่นที่มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามกฎหมาย โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ ในการแก้ไข ปัญหาด้านความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบ ๑๖ เทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์  
**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑** สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการบริการ)

### เรื่อง : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

- ตัวชี้วัดเรื่อง :**
๑. การคัดกรองบุคคลกลุ่มเสี่ยงที่จะตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
  ๒. การตรวจสอบพื้นที่กลุ่มเสี่ยงต่อการกระทำ ความผิดทุกวัน
  ๓. การปิดล้อมตรวจค้นพื้นที่เป้าหมาย ๑ ครั้ง/สัปดาห์
  ๔. การฝึกยุทธวิธี ๑ ครั้ง/สัปดาห์

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ

- ๑) กำหนดรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงาน และฝึกอบรม เรียนรู้ด้านยุทธวิธี จนสามารถใช้กำลังและอาวุธได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
- ๒) ด้านกำลังพล จัดกำลังพลให้เหมาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- ๓) สร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน และการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และการนำมาใช้ในการปฏิบัติอย่างเป็นชัดเจน

- ๔) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุยุทธวิธีตำรวจอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และนำข้อผิดพลาดข้อบกพร่องในเรื่องที่ผ่านมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อลดการสูญเสียและเกิดเหตุซ้ำ โดยมีการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
- ๕) ใช้ยุทธโทปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น รถยนต์ตรวจการณ์อัจฉริยะ เป็นต้น
- ๖) เน้นการปฏิบัติงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกประเทศ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดแนวทางการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention)

- ๑) กำหนดมาตรการควบคุมแหล่งรวมตัวของคนต่างด้าวในพื้นที่ สำรวจช่องทาง/เส้นทางสู่เสี่ยงต่อการกระทำความผิด
- ๒) นำระบบฐานข้อมูลมาเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการก่อเหตุ ตลอดจนสภาพปัญหาแวดล้อมและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูล เช่น คนต่างด้าวในพื้นที่ ข้อมูลท้องถิ่น เป็นต้น ให้มีประสิทธิภาพ และนำมาใช้ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ๔) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุยุทธวิธีตำรวจอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** สร้างภาพลักษณ์ สร้างทัศนคติที่ดีเพื่อเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนให้มีต่อเจ้าหน้าที่

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕** นำเทคโนโลยี วิเคราะห์ข้อมูล (สถานภาพ) อาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมให้ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๖** กำกับ ดูแล การปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

**แนวทางการพัฒนาที่ ๗** แสวงหาความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และเอกชน สร้างเครือข่าย เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	<p>- เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริต ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA )</p> <p>-ปรับปรุงการให้บริการประชาชนให้ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยนำระบบคิวมาใช้และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน</p> <p>-เน้น Service Mind และ ๕ ส รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการได้รับบริการจากตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา</p>	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	<p>- งานบริการคนเข้าเมือง</p> <p>- งานห้องกัก</p>



เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. อาสาสมัครต่างด้าวเข้าร่วมปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ และช่วยเหลือในกิจการของตำรวจ

๒. ภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม ประชาชน เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายกับตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

๓. ความพึงพอใจของชุมชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำสื่อ Social media เช่น Line Facebook Instagram ฯลฯ มาเป็นเครื่องมือในการสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร และ ดำเนินงานสร้างการมีส่วนร่วมในการช่วยป้องกันปราบปรามอาชญากรรม หรือการแจ้งข่าวหากพบเห็นสิ่งผิดปกติในสังคมที่อาจก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดประชุมหารือกับภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความรู้ ความรู้ความเข้าใจตามบทบาทหน้าที่ และเป็นกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการด้านการข่าวเพื่อความมั่นคงในภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อสืบทราบปัญหา และร่วมกันแก้ไข ปัญหา สร้างสังคมที่มีความสงบสุขเรียบร้อยต่อไป

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วิเคราะห์ ประเมินผลการดำเนินการ เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ: สภากาแฟ	แสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อแลกเปลี่ยนด้านการข่าว พัฒนาการความรู้ อันจะช่วยเสริมสร้างการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ
โครงการ : การสร้างภาคีเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	แสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- งานอำนวยการ - งานสืบสวน ปราบปราม

เรื่อง : การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว

- ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๕ คดี/นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน  
 ๒. ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการให้บริการการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
 ๓. ความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยวรองรับการท่องเที่ยวในอนาคต

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ: เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยและการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวในห้วงเทศกาลต่างๆ	นักท่องเที่ยวได้มาท่องเที่ยวในพื้นที่ ได้รับการอำนวยความสะดวก และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานสืบสวน ปราบปราม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์: สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงให้ดีขึ้น

- ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์: ๑. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐  
 ๒. สังคมมีความสงบเรียบร้อยปลอดภัยจากการกระทำความผิดของคนต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑

การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑

การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงและตรวจสอบ คัดกรองปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

## ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์

การคัดกรองคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาเข้ามาในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒

เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

## ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์

การคัดกรองคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาเข้ามาในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ ร้อยละ ๑๐๐

### เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ

มุ่งสนับสนุนการเร่งรัดดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันให้หมดไปตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง โดยพัฒนากลไกเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้นใหม่อย่างเป็นรูปธรรม วางแผนบูรณาการแก้ไขปัญหาตามลำดับเร่งด่วนของปัญหาที่มีอยู่ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานและผลกระทบที่เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นกลไกการบริหารจัดการที่มีการบูรณาการในระดับนโยบายและการปฏิบัติ บูรณาการฐานข้อมูลด้าน ความมั่นคงและขีดความสามารถในการแลกเปลี่ยนข่าวกรอง ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งเครือข่ายชุมชนภาคเอกชน รวมทั้ง การดำเนินการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ปัญหา ยาเสพติด ปัญหาการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองในเขตพื้นที่ชายแดน โดยควรมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคม การแลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติที่ดีและเทคนิคการเผชิญเหตุอย่างสม่ำเสมอ การบังคับใช้กฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจน การสร้างความเข้าใจกับประชาชนและสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันโดยสันติและเคารพต่อความเห็นต่าง รวมทั้ง เสริมสร้างความเข้าใจอย่างถูกต้องกับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อภาครัฐ ตลอดจนการเร่งกำหนดมาตรการในการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่รองรับนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่และสร้างรายได้แก่ชุมชนในการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวในพื้นที่ของรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยี สนับสนุนการเฝ้าระวังพื้นที่ รวมถึงบูรณาการฐานข้อมูลความมั่นคง เพื่อการลดเหตุการณ์ความรุนแรงใน พื้นที่และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย รวมทั้งการบังคับใช้กฎหมายเป็นไปได้อย่างเป็นธรรม โดยการบริหารจัดการและแนวทางแก้ไขปัญหา ควรมีการบูรณาการการทำงานของภาครัฐและภาคีเครือข่ายอำนวยการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการสร้างควมไว้วางใจของคนในชุมชนต่อเจ้าหน้าที่รัฐ และความสำนึกความเป็นพลเมืองเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อ การยอมรับความแตกต่างและอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมมุ่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ในทุกระดับผ่านกรอบความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีอนุภูมิภาค และภูมิภาคส่งเสริมความมั่นคงแบบองค์รวมให้สามารถป้องกันและรับมือกับภัยความมั่นคงทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ดำเนินการเชิงรุกในการเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยใน ภูมิภาคเพื่อมุ่งลดความเสี่ยงหรือป้องกันปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อประเทศไทยในอนาคต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ  
เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงและตรวจสอบ คัดกรองปราบปรามคนต่างด้าว  
ไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

#### ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง ร้อยละ ๘๐

เรื่อง : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. การคัดกรองคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาเข้ามาในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ ร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลักดันส่งกลับคนต่างด้าวที่กระทำผิดกฎหมายและคดีถึงที่สุดแล้ว ออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๓. ความพึงพอใจของคนต่างด้าวต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้านงานบริการของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา ให้มีมาตรฐานและเป็นไป ตามหลักสากล

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ : ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	จับกุม ปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในพื้นที่ และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายคนเข้าเมือง	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานสืบสวน ปราบปราม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษ  
เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น

#### ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

เรื่อง : การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ชายแดนปราบปรามยาเสพติด ร้อยละ ๗๕

๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินการป้องกันปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการข้อมูลด้านการข่าว รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือภาคีที่เกี่ยวข้องเพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการสกัดกั้นและสืบสวนเครือข่ายการค้ายาเสพติด การปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด (โครงการตำรวจสีขาว) รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว โดยส่งเสริมและพัฒนาความรู้ เพื่อการป้องกันยาเสพติดในครอบครัว

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม : การสกัดกั้น ปราบปราม ยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ	-บูรณาการข้อมูลด้านการข่าวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน พื้นที่รับผิดชอบ และออกจุดตรวจจุดสกัดร่วม เพื่อการสกัดกั้นยาเสพติด	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานสืบสวน ปราบปราม
โครงการ : ตำรวจสีขาว	เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดของข้าราชการตำรวจในสังกัด รวมทั้ง ป้องกัน การเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

เรื่อง : การป้องกัน ปราบปราม และดำเนินคดี การกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐

๒. พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจเพื่อป้องกันปราบปรามการค้ำมนุษย์ จำนวน ๓๒๐ ครั้ง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ อย่างเคร่งครัด

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาค้ำมนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดี การกระทำความผิดค้ำมนุษย์ และความผิดที่เกี่ยวข้อง	-แสวงหาความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและ ปราบปรามการค้ำมนุษย์ -กำหนดมาตรการในการคัดกรอง ตรวจสอบ ผู้เข้าข่ายการ ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ ดำเนินการกลไกการส่งต่อ ระดับชาติ (National Referral Mechanism : NRM)	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานสืบสวน ปราบปราม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**เป้าหมายยุทธศาสตร์:** เป็นองค์การนำสมัย มีมาตรฐานสากล และเข้าสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์:**

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการ ตรวจสอบการบริหารงานของด้านตรวจคนเข้าเมืองเชียงใหม่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒. ความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์การเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ**

ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องดำเนินการตามแนวทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เพื่อให้ระบบบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนในการสนับสนุนการดำเนินงานตามเป้าหมายของประเทศ ประกอบกับจำเป็นต้องดำเนินการตามมาตรฐาน แนวทางและการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหน่วยงานระดับประเทศ ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีการติดตามในรายละเอียดที่แตกต่างกันออกไป

ดังนั้น ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานรองรับเพื่อบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินของ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑** เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน

**เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑** การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

และนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ รวมถึง การสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลทั้งระบบ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และ การใช้งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส รวมถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ จัดซื้อ จัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วม เฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส รวมทั้ง ใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑

๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓. ความเชื่อมั่นของประชาชนในการปฏิบัติงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๔. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

### เรื่อง : พัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐ บรรลุผลตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างบริการใหม่ที่สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ให้บริการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาได้อย่างสะดวกและทันสมัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงาในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจในรูปแบบ ต่างๆ ให้ทัน ต่อสถานการณ์	เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความเห็นต่อ การดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดพังงาได้อย่างสะดวกและทันสมัย สถานการณ์	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทุกงาน
เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของตำรวจให้ ประชาชนรับทราบ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ช่องทาง Line, Facebook, Website วิฑูรย์ชุมชน	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ทุกงาน

เรื่อง : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานและการบริการเป็นดิจิทัลสำหรับประชาชน

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. มีบริการที่เป็นดิจิทัลและรองรับบริการแบบ One Stop Service ร้อยละ ๒๐ ของการบริการทั้งหมด

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านดิจิทัลที่สำคัญแก่ข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมกับสายงานและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับบังคับใช้

กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความรอบรู้และเท่าทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ควบคุมกำกับ และการปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สถานีโทรทัศน์ดาวเทียมของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Police TV)	การนำเสนอข่าวสารต่างๆ ทั้ง การเมือง อาชญากรรม การจราจร ตลอดจน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดสวัสดิการบ้านพัก และปรับปรุงอาคารบ้านพักเพื่อข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะร่างกายและกีฬาให้แก่ข้าราชการตำรวจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจตรวจสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการ : บ้านน่ายู่ หลังบ้านน้อมอง	การให้ความสำคัญกับสวัสดิการด้านที่พักอาศัย โดยจัดสรรบ้านพักให้กับข้าราชการตำรวจอย่างเพียงพอ และปรับปรุงให้ น่ายู่อาศัย เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจ	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพืชสวนครัว	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ใช้เวลาว่างที่เป็นประโยชน์ ลด ค่าใช้จ่าย และได้รับประทานอาหารที่มีประโยชน์	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

โครงการอาหารกลางวัน	เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของข้าราชการ ตำรวจ เสริมสร้างสุขภาพในการรับประทาน อาหารที่มีประโยชน์ และสร้างความสามัคคี ในหมู่คณะ	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ
กิจกรรม : ตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี เพื่อเป็นการคัดกรองโรค หรือสามารถชะลอการเจ็บป่วย หรือ สามารถรักษาในระยะเริ่มต้นได้ผลดีซึ่งมีผล ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ
โครงการ กองทุนสวัสดิการตรวจคน เข้าเมืองจังหวัดพังงา	เพื่อช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่เจ็บป่วย หรือกรณีถึงแก่กรรม รวมถึงบิดา/มารดา/ สามี/ภรรยา/บุตร หรือการกั๊ยมุณเฑาะ		ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (วินัย และ ร้องเรียน/เฉพาะตัวบุคคล )

ตัวชี้วัดเรื่อง : ๑. ไม่มีจำนวนเรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจที่ไม่ประพฤติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๒. จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

๓. จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ต.ร.ว.จ.ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
อบรมพัฒนาข้าราชการตำรวจด้านวินัย	เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ
โครงการ : ตำรวจสี่ดาวคุณธรรม	ปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติ ดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ	งบปกติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

เรื่อง : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา (ITA /องค์กร)

ตัวชี้วัดเรื่อง : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบ เบื้องต้น

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

**แนวทางการพัฒนาที่ ๔** ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมให้มีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการยกระดับความโปร่งใสในการใช้อำนาจกับประชาชน

โครงการ/กิจกรรม	สรุปสาระสำคัญของโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม : การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้คำนึงถึงผลเสียที่จะได้รับ หากถูกดำเนินคดี - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)		ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานอำนวยการ

## การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของตรวจคนเข้าเมืองพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิต ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ใช้เป็นเครื่องมือ ในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี โดยข้าราชการ ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา แต่ละสายงานเป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์ และต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ตามห้วงเวลา ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. (รอบ ๖ เดือน) ภายในวันที่ ๑ เม.ย.๖๗
๒. (รอบ ๑๒ เดือน) ภายในวันที่ ๑ ต.ค.๖๗

ให้ฝ่ายอำนวยการ (งานนโยบายและแผน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รวบรวม รายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมินผล และสรุปในภาพรวมเสนอผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ทราบภายในกำหนด

ภาคผนวก



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ที่ ๑๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของตรวจคนเข้าเมือง ด้านตรวจคนเข้าเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment (OIT)) ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (๐๖ รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี) นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

**๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก วิชา จำปาวัลย์                   | ประธานคณะกรรมการ     |
| ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา           |                      |
| ๑.๒ พันตำรวจโท วรพล แป้นเพชร                     | รองประธานคณะกรรมการ  |
| รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา        |                      |
| ๑.๓ พันตำรวจโทหญิง รัชตา กิจที่พึ่ง              | รองประธานคณะกรรมการ  |
| รองผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา        |                      |
| ๑.๔ ว่าที่ พันตำรวจโท หญิง ชมพูนุช ไชยเดช        | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา               |                      |
| ๑.๕ ว่าที่ พันตำรวจตรี อัครพนธ์ วงษ์คลัง         | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา               |                      |
| ๑.๖ ร้อยตำรวจเอก หญิง เยาวลักษณ์ พิมพ์นนท์       | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา            |                      |
| ๑.๗ ว่าที่ ร้อยตำรวจเอก ธรรมรัตน์ อัครเศรษฐบุตร์ | คณะกรรมการ           |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา            |                      |
| ๑.๘ ว่าที่ ร้อยตำรวจโท วีระยุทธ เกิดพละ          | คณะกรรมการ           |
| รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา            |                      |

๒. อำนาจหน้าที่...

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ ของ  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๒ กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่  
กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ มอบหมายข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอน  
ต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๒.๔ มอบหมายสารวัตร (รับผิดชอบงานอำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา รวบรวมผล  
การปฏิบัติ และรายงานให้ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( วิชา จำปาวลัย )

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา





ประกาศตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา

ที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้แสดงเจตจำนงในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( วิชา จำปาวลย์ )

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพังงา